

BALTIC PRIDE

2022

Nemokamas leidinys / Free publication



PALAIKOME UKRAINĄ

STAND WITH UKRAINE

Olena Globa

VILNIUS IR OSLAS – BALTIC PRIDE PARTNERIAI

VILNIUS AND OSLO PARTNER ON BALTIC PRIDE

Remigijus Šimašius

Marianne Borgen

Ole Terje Horpestad

PASIDIDŽIAVIMO BALSAI

Lolita Zero

LGBTQI+ INCLUSIVE WORKPLACE

DK Bartley

**Naglis
Bierancas ir
Lukas Gricius:**
Būkime vieningi
ir palaikykime
vieni kitus

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Norway
grants



Pride namai
Pride menas
Baltic pride
informacijos centras
@ KABLYS + KULTŪRA



Pride house
Pride art
Baltic pride
information centre
@ KABLYS + KULTŪRA

PASIDIDŽIAVIMO
BALSAI
@ KABLYS + KULTŪRA



PRIDE
VOICES
@ KABLYS + KULTŪRA

Tarptautinė
konferencija
„ATVIRI MIESTAI“
@ VILNIAUS ROTUŠĖ



International
conference:
PROUD CITIES SUMMIT
@ VILNIUS TOWN HALL

Eitynės
„UŽ LYGYBĘ IR
TAIKĄ“
@ GEDIMINO PROSPEKTAS



MARCH FOR
EQUALITY AND
PEACE
@ GEDIMINAS AVENUE

Koncertas
„IŠDIDŪS MIESTAI“
@ PRIE BALTOJO TILTO



PROUD CITIES
CONCERT
@ NEAR THE WHITE BRIDGE

OFICIALŪS
VAKARĖLIAI
@ SOHO



OFFICIAL
PARTIES
@ SOHO

PEACE, PRIDE AND EQUALITY FOR ALL

TURINY S / C O N T E N T S

© „Baltic Pride Vilnius“ yra Nacionalinės LGBT teisių organizacijos LGL registruotas prekės ženklas. Šio prekės ženklo negalima atkurti ir panaudoti be raštiško asociacijos LGL suteikimo.



© Baltic Pride Vilnius is the registered trademark of the National LGBT rights organization LGL and it may not be reproduced by any means or in any form whatsoever without written permission.

FESTIVALIO VADOVAS / FESTIVAL DIRECTOR

Vladimiras Simonko

PRODIUSERIAI / PRODUCERS

Vladimiras Simonko
Eduardas Platovas

LEIDĖJAS / PUBLISHER

Nacionalinė LGBT teisių organizacija LGL /
National LGBT rights organization LGL

www.lgl.lt

V. Šopeno g. 1–1, LT-03211 Vilnius
office@gay.lt



/ lgl.lt



/ BalticPride

Nemokamas leidinys.

Free publication.

Tiražas – 1 000 egz. 1000 print copies.

SPAUSDINO / PUBLISHING HOUSE:
UAB Petro ofsetas, Naujoji Riuonė 25C, Vilnius LT-03153

© Nacionalinė LGBT teisių organizacija LGL /
National LGBT rights organization LGL, 2022

Iceland
Liechtenstein
Norway grants
Norway grants

Working together for an inclusive Europe Kartu už įtraukią Europą

Leidinys parengtas ir išleistas įgyvendinant 2014–2021 m. Europos Ekonominiés Erdvés (EEE) ir Norvegijos finansinių mechanizmų Dvišalio bendradarbiavimo fondo lėšomis finansuojamą projektą „Lygių galimybių įtvirtinimas miestuose partneriuose (Vilnius-Oslas)“. Norvegijos Karalystė, Islandijos Respublika ir Lichtenšteino Kunigaikštystė, siekdamos prisidėti prie ekonominėi ir socialinių skirtumų mažinimo Europos Ekonominiéje Erdvėje (EEE), sukūrė EEE ir Norvegijos finansinius mechanizmus.

Už šio žurnalo turinį visapusiškai atsako leidinio autorius. Leidinyje pateikiama informacija nebūtinai sutampa su oficialia 2014–2021 m. Europos Ekonominiés Erdvés (EEE) ir Norvegijos finansinių mechanizmų Dvišalio bendradarbiavimo fondo pozicija.

This magazine is published and printed under the framework of the project "Mainstreaming equal opportunities in twin cities (Vilnius-Oslo)", funded by the Fund for Bilateral Relations of the EEA and Norwegian Financial Mechanisms 2014–2021. The contents of this magazine are the sole responsibility of the authors and can in no way be taken to reflect the views of the Fund for Bilateral Relations of the EEA and Norwegian Financial Mechanisms 2014–2021.

ISBN 978-609-420-756-3

Leidinio bibliografinė informacija pateikiama Lietuvos nacionalinės Martyno Mažvydo bibliotekos Nacionalinės bibliografijos duomenų banke (NBDB).

The bibliographic information about the publication is available in the National Bibliographic Data Bank (NBDB) of the Martynas Mažvydas National Library of Lithuania.

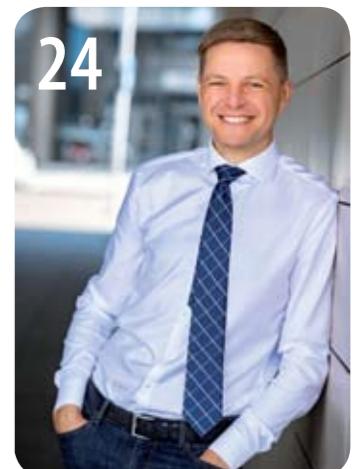
ĮŽANGA / EDITORIAL

- 4 „Baltic Pride“ 2022 taps platforma siekiant LGBT žmonių lygibės, taikos ir vienybės
Baltic Pride 2022 will Provide us with a Platform in Pursuit of LGBTI Equality, Peace, and Unity



VIRŠELIO PORA

- 8 Naglis Bierancas ir Lukas Gricius: Būkime vieningi ir palaikykime vieni kitus



VILNIUS IR OSLAS – BALTIC PRIDE PARTNERIAI / VILNIUS AND OSLO PARTNER ON BALTIC PRIDE

- 24 Vilniaus meras: „Baltic Pride“ 2022 bus jvairovės, lygių galimybių ir atvirumo šventė
26 Mayor of Oslo: I Hope that Baltic Pride 2022 is a Start of a Long and Fruitful Cooperation on the Topic of Equal Rights for All Between Oslo and Vilnius
28 Ambassador of Norway to Lithuania H. E. Ole Terje Horpestad: I am Glad that Vilnius and Oslo are both Partners of the Baltic Pride 2022 Festival



PASIDIDŽIAVIMO BALSAI

- 32 Lolitos Zero misija – siustyti laisvės ir atvirumo žinutę



LGBTQI+ INCLUSIVE WORKPLACE

- 36 Chief Diversity, Equity & Inclusion Officer at Moody's: Diversity Makes us a Better Company

„BALTIC PRIDE“ 2022 TAPS PLATFORMA SIEKIANČIAI LGBT ŽMONIŲ LYGYBĘ, TAIKOS IR VIENYBĘ

EDITORIAL

BALTIC PRIDE 2022 WILL PROVIDE US WITH A PLATFORM IN PURSUIT OF LGBTI EQUALITY, PEACE, AND UNITY

Laikotarpis po pozityviausio ir masiškiausio „Baltic Pride“ 2019 festivalio Lietuvos LGBT judėjimo istorijoje buvo pilnas išbandymų. Mūsų gyvenimus sustabdė COVID-19 pandemija. Dalis visuomenės pykti dėl pandemijos apribojimų nukreipė į LGBT bendruomenę. Kai kurie politikai pasinaudojo pandemija ir ją lydinčiais apribojimais kurstydamis neapykantą, o pažeidžiamos visuomenės grupės, įskaitant LGBT bendruomenę, atsidūrė dar prastesnėje padėtyje. Tačiau net ir pandemijos metu mūsų LGBT bendruomenė pademonstravo atsparumą, įgyvendino daug pozityvių iniciatyvų bei aktyviais veiksmais siekė proveržio žmogaus teisių srityje.

Šie metai mums priminė, kokia trapi laisvė, demokratija ir pamatinės žmogaus teisės. Rusijos karas prieš Ukrainą atskleidė, kiek daug galime padaryti kai giname šiuos idealus kartu. Be jokių skrupulų šias pamatines vertėbes trypiantys nusikaltėliai be kita ko visais ištakliais pasaulyje propaguoja ir LGBT žmonių diskriminavimą bei persekojimą.

Didžiuojuosi, kad „Baltic Pride“ skyrė paramą Kyjivo ir Charkivo Pride organizacijoms bei visapusiškai remia LGBT aktyvistus iš Ukrainos.

The period after the most positive and massive Baltic Pride 2019 festival in the history of the Lithuanian LGBTI rights movement was full of challenges. Our lives have been halted by the COVID-19 pandemic. Part of the public's anger over the restrictions of the pandemic has been directed at the LGBTI community. Some politicians have taken advantage of the pandemic and the accompanying restrictions to incite hatred, and vulnerable groups in society, including the LGBTI community, have been further disadvantaged. However, even during the pandemic, our LGBTI community has yet again demonstrated resilience, implemented many positive initiatives, and made a breakthrough in human rights through active action.

This year has reminded us of the fragility of freedom, democracy, and fundamental human rights. The Russian war against Ukraine has revealed how much we can do when we defend these ideals together. The criminals who trample on these fundamental values with no scruple, among other things, promote discrimination and persecution of LGBTI people around the world.

I am proud that Baltic Pride has provided support to Kyiv Pride and Kharkiv Pride and fully supports LGBTI activists from Ukraine.



„LGBTI žmonės Ukrainoje įrodė, kad yra puikūs piliečiai ir, jei jaučiasi galintys kovoti, eina ir kovoja kartu su savo heteroseksualiais kolegomis“, – paskoja išskirtinį interviu mūsų žurnalui davusi organizacijos „TERGO“ atstovė Olena Globa, kuri praleido šešias pragariškas dienas rūsyje Kyjive ir JAV LGBTQ+ organizacijos „PFLAG“ pagalba jau pasiekė Niujorką.

„Baltic Pride“ daug daro, kad „Kyiv Pride“ birželio mėnesį įvyktų kaip įprasta. Mes esame kartu, esame galingi ir nejveikiami“, – sako Olena.

Taigi šiais metais „Baltic Pride“ 2022 festivalio renginiai sieksime ne tik LGBT žmonių lygybės, bet ir taikos ir laisvės. Šios vertybės yra kiekvieno Lietuvos ir kitų Baltijos šalių piliečio tapatybėje, tad „Baltic Pride“ 2022 festivalis kvies mūsų bendruomenę ir visuomenę susitelkti ir vienyti siekiant šių bendrų tikslų. Kartu – mes esame galinga jėga, galinti susitelkti, padėti ir palaikyti vieni kitus bei galutinai atmesti homofbiją, kurios šaknys driešiasi iš Rytų.

„Norėčiau palinkėti mums vienybės. Vienybė, o ne susiskaldymas yra mūsų jėga. Palaikykime vienius kitus“, – mūsų žurnalui sako nuomonės formuotojas Naglis Bierancas.

Mes esame laisvės, demokratijos, pamatinio žmogaus teisių ir lygių galimybių pusėje. Tikiu, kad „Baltic Pride“ 2022 eitynės „Už lygybę ir taiką“ bei kiti festivalio renginiai suburs daugybę šioms vertybėms neabejingu žmonių ir taps mūsų visuomenę buriančiu ir jungiančiu reiškiniu.

Džiaugiuosi, kad „Baltic Pride“ auga, o jo prasmingumą pripažįsta vis daugiau festivalio partnerių. Šiemet „Baltic Pride“ 2022 festivalis organizuojamas bendradarbiaujant su Vilniaus ir Oslo miestų savivaldybėmis, Lietuvos įvairovės Chartija ir „M.A.M.A“ muzikos festivaliu. „Baltic Pride“ 2022 festivalis sulaukė ir socialiai atsakingo verslo atstovų paramos. Džiaugiuosi, kad šiemet festivalio programą ir naujienas vėl galésite rasti oficialioje „Baltic Pride“ programėlėje, o festivalio žvaigždžių istorijas – šiame išskirtiniame „Baltic Pride“ žurnale.

Prasmingo „Baltic Pride“ 2022 festivalio ir eitynių „Už lygybę ir taiką!“

Vladimiras Simonko

Nacionalinės LGBT teisių organizacijos vadovas

„LGBTI people in Ukraine proved that they are great citizens and in case they feel capable to fight they go and fight together with their heterosexual counterparts“, says Olena Globa, a representative of Ukrainian organization TERGO, who gave an exclusive interview to our magazine. She spent six hellish days in the basement in Kyiv and has already reached New York with the aid of the US LGBTQ+ organization PFLAG.

„The Baltic Pride is doing a lot to make Kyiv Pride happen as usual in June. We are together and we are powerful and unconquered“, Olena insists.

So, this year, with the events of the Baltic Pride 2022 festival, we will strive not only for the equality of LGBTI people, but also for peace and freedom. These values are in the identity of every citizen of Lithuania, other Baltic countries, and the whole democratic world, so the Baltic Pride 2022 festival will invite our community and society to come together and unite to achieve these common goals. Together, we are a powerful force that can mobilize, help, and support each other and finally reject homophobia that has its roots in the East.

“I would like to wish us unity. Unity, not division, is our strength. Let's support each other”, Lithuanian influencer and proud gay man Naglis Bierancas, told our magazine.

We are on the side of freedom, democracy, fundamental human rights and equal opportunities. I believe that the Baltic Pride 2022 March for Equality and Peace and other festival events will bring together many people who are not indifferent to these values and will become a phenomenon that unites and unifies our society.

I am glad that Baltic Pride is growing, and its significance is being recognized by more and more festival partners. This year's Baltic Pride festival is organized in cooperation with Vilnius and Oslo municipalities, the Lithuanian Diversity Charter, and M.A.M.A music festival. The Baltic Pride 2022 festival also received support from socially responsible companies. I am glad that this year you will be able to follow the festival program and news again in the official Baltic Pride app, and the stories of the festival stars in this exclusive Baltic Pride magazine.

A meaningful Baltic Pride 2022 festival and March for Equality and Peace to everyone! Happy pride!

Vladimir Simonko

Executive Director

National LGBT Rights Organization LGL

EDITORIAL

Iceland grants
Liechtenstein grants
Norway grants

Nacionalinė LGBT teisių organizacija LGL vykdė regioninio EEE ir Norvegijos finansinių mechanizmų Jaunimo užimtumo fondo finansuojamą projektą „Kryptis: Įsidarbinimas“.

Viena pagrindinių projekto veiklų – IT kursai nesimokantiems ir ilgą laiką negalintiems darbo susirasti jaunuoliams iki 29 metų. LGL, bendradarbiaudama su „Code Academy“ jau suorganizavo **3 kursų ciklus**, kuriuos išklausė **40** pažeidžiamoms visuomenės grupėms priklausančių jaunuolių.

Tris mėnesius trukusių kursų metu jaunuoliai išklausė Front End, Back End programavimo (Phyton ir .Net pagrindai), Web dizaino, IT karjeros planavimo ir žmogaus teisių, lygių galimybių bei įvairovės pagrindų paskaitas. Kursų dalyviai žinias jau išbandė praktikoje ir siekia įsitvirtinti viename pažangiausiu mūsų šalies IT sektoriu.



Implemented by:



The Direction Employment project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment <https://eeagrants.org/>

NAGLIS BIERANCAS IR LUKAS GRICIUS: BŪKIME VIENINGI IR PALAIKYKIME VIENI KITUS

Naglio Bieranco ir **Luko Griciaus** fotosesija žurnalo „L'Officiel Lithuania“

2021 m. vasario mėnesio viršeliui sulaukė išskirtinio dėmesio. Tai – pirmasis toks žurnalo viršelis Lietuvoje, kuriame pavaizduota tos pačios lyties visuomenėje žinoma pora.

Naglis ir **Lukas** LGBT žmonių matomumą visuomenėje didina pasitelkdami savo žinomumą visuomenėje ir socialinių tinklų sekėjų būrį. **Naglis** – vienas žinomiausių nuomonės formuotojų Lietuvoje ir visi renginiai, kuriuose pasirodo neseniai užsienyje susituokusi pora, generuoja naujas antraštės. **Naglis** ir **Lukas** sako specialiai dėmesio nesiekiantys, bet net ir paprastas bučinys „M.A.M.A.“ muzikos apdovanojimų ceremonijoje tampa vakaro tema, nes jie – tos pačios lyties pora, o žinomi asmenys, neslepiantys priklausymo LGBT bendruomenei Lietuvoje vis dar yra retas reiškinys.

Didelio dėmesio sulaukė 2021 m. vasario mėnesio žurnalo „L'Officiel Lithuania“ viršelis. Tai – pirmasis toks žurnalo viršelis Lietuvoje, kuriame pavaizduota tos pačios lyties visuomenėje žinoma pora. Ar pozuodami žurnalo viršeliui susimąstėte, kad viršelis sulauks tokios pozityvios reakcijos?

Apie tai daug nesvarstėme. Gyvename saugioje ir tolerantiškoje aplinkoje, galbūt net savotiškame „burbule“, kuriame jaučiamės savo draugų ir aplinkinių priimti. Taigi neturėjome nepagrįstų baimių. Net ir ruošdamiesi viršelio fotosesijai mes negalvojome, kas bus, kai pasirodys žurnalo numeris, kokia galėtų būti visuomenės reakcija. Labiau koncentrovomės į turinį, turėjome nemažai techninių susitikimų apie tai, ką mes norime pasakyti šia fotosesija.

Sulaukėme labai daug teigiamų atsiliepimų, pasidalijimų ir komplimentų. Buvo malonu sulaukti gražių žodžių. Žinoma, buvo ir neigiamų atsiliepimų, bet jų gyvenant viešą ir atvirą homoseksualaus žmogaus gyvenimą, atsiranda dažnai.

Žurnalo redaktoriai pranešé, kad tai – vienas perkiliausiu žurnalo numerių. Tai parodé, kad nepaisant didžiosios dalies visuomenės neigiamo nusiteikimo, daugeliui žurnalo skaitytojų tai buvo įdomu.

Viešų asmenų pripažinimas, kad priklauso LGBT bendruomenei Lietuvoje vis dar sulaukia audringos visuomenės reakcijos. Kas jus paskatino drąsiai kalbēti apie savo santykius?

Meilė (juokiasi – aut. past.). Kai pripažinome savo šiltus jausmus vienas kitam ir nusprendėme gyventi





kartu tai buvo taip akivaizdu, kad būtų neįmanoma gyventi po vienu stogu ir bandyti kažką nuslėpti. Jei aš ar Lukas visuomenėje būtume mažiau žinomi žmonės, tai būtų galima žaisti „katės ir pelės“ žaidimą. Kadangi esame vieši žmonės, mums buvo akivaizdu, kad nieko nepaslėpsime.

Anksčiau susimąstydavau, kad jei sutikčiau artimą žmogų ir jis nenorėtų viešinti mūsų santykį, turbūt juos ir slėpčiau. Nebandyčiau įkalbinėti, nes gerbiu kiekvieno žmogaus apsisprendimą. Juk nemažai homoseksualų žmonių Lietuvoje vis dar slepia savo seksualinę orientaciją. Tačiau mūsų santykį atveju viskas buvo labai paprasta ir aišku: mums nereikėjo kalbėti ir tartis, ką daryti. Gal iš Luko pusės buvo didesnis paskatinimas: „Na tai kada čia reikia visiems pranešti?“ Nenorėjome laukti, kol kas nors sužinos ar pradės rašyti žiniasklaida. Nesmagu kai spauda kuria straipsnius remdamasi gandais. Todėl norėjome patys viską greičiau pasakyti, kad žiniasklaida remtusi informacija iš mūsų. Apie savo santykius pranešėme savo socialiniuose tinkluose ir atsiribojome nuo komentarų portalams.

Nesenai paskelbête užsienyje sudarę santuoką. Kaip manote, kada Lietuvoje bus įteisinta bent tos pačios lyties porų partnerystė?

Sunku ir nedékinga spėlioti. Tačiau norisi asmeniškai prisidėti prie šio proceso, kad tai jvyktų kuo greičiau. Todėl mes esame už atvirą kalbėjimą ir atvirą buvimą savimi. Kuo daugiau žmonių kalbės apie priklausymą LGBT bendruomenei, tuo labiau tai taps įprastu ir normaliu dalyku. Nes taip ir yra.

Jūsų bučinys „M.A.M.A.“ muzikos apdovanojimuose sulaukė didelio dėmesio. Kokią žinutę norėjote perduoti bučiniu tiesioginiame eteryje? Kaip manote, kada tos pačios lyties poros bučinys mūsų visuomenėje nebėtaps sensacija?

Man atrodo, kad tai nėra sensacija. Mūsų aplinkai irgi taip neatrodo. Nesitikėjome, kad mūsų bučinys sulaiks tiek dėmesio visuose portaluose ir užgoš net kai kurias nominacijas. Norėtusi, kad ateityje nebūtų tokio padidinto dėmesio ir „fejerverkų“. Mes nesijaučiame, kad darytume kažką, kas atkreiptų dėmesį į save.

Jaunajai kartai tos pačios lyties poros bučinys jau seniai nėra sensacija. Jie žiūri filmus ir serialus įvairiose užsienio platformose, pavyzdžiui, „Netflix“. Šiuolaikišiame pasaulyje homoseksualumas yra norma. Reikia mokyti priimti LGBT žmones ir leisti sau pakeisti savo nuomonę. Aš irgi daug ko nesuprantu ir nežinau, bet stengiuosi nebūti kategoriskas. Stenkimės būti atviresni.

Nagli, esate vienas populariausiu nuomonės formuotoju, nemažai prisdėjote prie LGBT asmenų „normalizavimo“ viešojoje erdvėje ir gerai jaučiate visuomenės požiūrio pulsą. Ar socialiniai tinklai yra tinkama sritis LGBT žmonių matomumo didinimui? Ar dažnai susiduriate su neapykantos kalba?

Manau, kad kiekviена platforma yra tinkama kalbėti apie tokias opias problemas. Nesvarbu, kur tu kalbėsi: socialiniuose tinkluose ar mažesnėje auditorijoje, draugų rate. Man patogiausia kalbėti socialiniuose tinkluose, nes turiu didelę sekėjų auditoriją.

Neapykantos kalbos atvejų pasitaiko. Pastebėjau, kad kai daugiau pasireišķiu viešojoje erdvėje, pavyzdžiui, po bučinio „M.A.M.A.“ apdovanojimuose, būna suaktyvėjimas. Sulaukiau 20 piktų privačių žinučių ir komentarų. Tuomet neapykantos bangą nuslūgsta iki kito karto.

Man patogiausia būtų niekur nesiodyti, „nesidemonstruoti“, tada aš laimingai ir ramiai gyvenčiau. Bet kadangi daugelis taip ir daro, tai man to nesinori. Man jau nebeskaudu skaityti piktus komentarus. Aš galiu už savo atvirumą „atsiimti“, bet noriu parodyti, kad atsiskleidus galima gyventi gerai. Noriu padrašinti savo bendruomenės narius, kurie turi baimių, kalbėti apie savo tapatybę, paskatinti mūsų vienybę.

Dalyvausite „Baltic Pride“ 2022. Ar jums svarbu didinti sąmoningumą apie LGBT žmonių Lietuvos patiriamas problemas? Ko palinkėtu mėte „Baltic Pride“ dalyviams?

Žinoma, svarbu. Nesijaučiu atliekantis žygdarbius LGBT teisių srityje, bet priėmiau sprendimą savo gyvenimo būdą rodyti tokį, koks jis yra. Norėčiau palankėti mums vienybės. Vienybė, o ne susiskaldymas yra mūsų jėga. Palaikykime vieni kitus.

Lukas: Mylėkit ką mylit ir būkit laisvi.

Tobulink

savo skaitmeninius įgūdžius



Dalyvauk LGL organizuojamuose kursuose!

Nacionalinė LGBT teisių organizacija LGL organizuoja nemokamus nuotolinis Front End programavimo bei SEO ir skaitmeninės rinkodaros kursus, kurie sudarys galimybę įgyti naujų žinių, leisiančių panaudoti technologijas savo verslo vystymui, siekiant karjeros ar persikvalifikuojant.

Kursus organizuoja LGL kartu su programavimo akademija „Code Academy“. Projektą finansuoja kompanija „Google“.

Asociacija Lietuvos gėjų lyga (LGL) tapo viena iš 13-os organizacijų, laimėjusių 2021 m. „Google“ paskelbtą filantropinę iniciatyvą „Google.org Impact Challenge“.

Igyvendina:



Tikimasi, kad projektas paskatins ekonomikos augimą bei prisidės prie vienodų galimybių visiems įgyti žinių programavimo ir skaitmeninės rinkodaros srityse.

Susidomėjai? Kreipkis el. paštui office@gay.lt

Į ateitį ženk drąsiai!

Finansuoja:



OLENA GLOBA: MES ESAME KARTU, ESAME GALINGI IR NENUGALIMI



OLENA GLOBA: WE ARE TOGETHER, AND WE ARE POWERFUL AND UNCONQUERED

Prasidėjus Rusijos karui prieš Ukrainą **Olena Globa** šešias dienas slėpėsi rūsyje Kyjive, stengdamasi likti gyva per Rusijos apšaudymus. Sunkią valandą ji sulaukė JAV LGBTQ+ organizacijos „PFLAG“ paramos. **Olena** organizacijos pagalba atvyko į JAV, kur gyvena jos sūnus, ir dabar naudojasi kiekviena proga pasakoti apie šio karo žiaurumus. **Olena** Ukrainoje paliko visą savo gyvenimą: artimuosius ir mylimą organizaciją „TERGO“, kuri įgalino LGBTI asmenų tévus kovoti su diskriminacija prieš savo vaikus. Šiandien jos gyvenime – pauzė, kol Ukrainos žmonės apgins savo demokratiją ir laimės karą, kuris jiems buvo primestas.

Olena, žinau, kad dabar esate saugi kartu su savo sūnumi Niujorke. Ar galėtumėte plačiau papasakoti apie praėjusio mėnesio įvykius? Kaip karas paveikė jus asmeniškai?

Šiandien labai liūdna sukaktis. Šiandien, kai kalbamės, praėjo lygiai ménuso nuo karo prieš Ukrainą pradžios. Vasario 24 d. prasidėjo ši negailestinga ir klastinga invazija. Šešios dienos rūsyje buvo pačios baisiausios mano gyvenime. Jos mane palaužė. Pirmą dieną negalėjau suprasti, kas yra karas.

Gimiau 1964 metais taikos metu. Įspūdį apie karą susidariau iš knygų ir filmų, bet realiaiame gyvenime jo nepatiriau. Realiaiame gyvenime karas yra pats baisiausias dalykas. Tai sielvartas, bėda ir kraujuojanti žaizda širdyje ir sieloje, nes jis ištiko tave ir tavo šalj. Ir aš esu labai dė-

When the war started in Ukraine **Olena Globa** spent six days in the basement in Kyiv trying to survive during the Russian shelling. In a time of need she received help from the US LGBTQ+ organization PFLAG. **Olena** was able to flee to the United States where her son lives and is now using every opportunity to speak out about the atrocities of war. **Olena** left her whole life in Ukraine: her relatives and beloved organization TERGO, that empowered parents of LGBTI persons to fight discrimination against their children. Now everything is put on hold until the Ukrainian people will defend their democracy and win the war that was unjustifiably imposed on them.

Olena, I know that you are safe with your son in New York now. Could you talk more about the events over the past month? How did war affect you personally?

Today is a very sad anniversary. Now we are talking it is already one month since the war against Ukraine started. It started on the 24th of February and this ruthless and treacherous invasion began. Six days in the basement were the most horrible in my life. They broke me up. On the first day I couldn't realize what the war is.

I was born during peace time in 1964. I knew war by books and films, but not in real life. In real life the war is the most horrible thing. It's grief, mischief, and bleeding wound in your heart and in your soul when it happens to you personally and to your country. And I'm very



kinga savo sūnui, žentui, kurie mane išgelbėjo. Jie išvedė mane iš šio pragaro. Nuoširdžiai dėkoju JAV LGBTQ+ organizacijai „PFLAG“, kuri padėngė trumpos mano viešnagės Europoje išlaidas ir suorganizavo skrydį į Niujorką. Šiuo metu gyvenu su „PFLAG“ narių šeima. Jie labai geri draugai. Mūsų bendradarbiavimas prasidėjo 2014 metais ir nuo to laiko jie su manimi dalinosi savo patirtimi ir žiniomis, o dabar ir savo namais. Ir aš esu labai už tai dėkinga.

Šio karo poveikis yra drastiškas. Negaliu numaldyti sielvarto savo širdyje. Pirmą kartą gyvenime nebuvau laiminga keliaudama. Prieš karą kelionės buvo mano hobis, malonumas, pramoga. Karo metu kelionė buvo būtinybė stengiantis išgelbėti savo gyvybę. Nusprendžiau pasakyti tiesą apie karą ir stengiuosi pasinaudoti bet kokia pasitaikančia galimybe apie jį kalbėti.

Ką palikote Ukrainoje?

Ukrainoje liko visas mano gyvenimas. Atrodo, kad šiuo metu esu fiziškai saugi savo mylimame Niujorko meste savo mylimoje šalyje Amerikoje, bet mano širdis ir protas yra Ukrainoje su ukrainiečiais. Negaliu atsiplėsti nuo savo šalies. Mano giminės, mano teta, dukterėciai ir jos šeima, du jos vaikai, mano draugai, organizacijos „TERGO“ tėvai vis dar yra Ukrainoje. „TERGO“ mus sieja

much obliged to my son, to my son in law, who saved me. They took me out of this hell. I am wholeheartedly thankful to US LGBTQ+ organization PFLAG who paid for my short stay in Europe and arranged my flight to New York. Right now, I'm staying with the family of PFLAG members. They're very good friends. Our cooperation started in 2014 and since that time they shared their experience and knowledge and right now they share their home with me. And I am so thankful for that.

The influence of this war is drastic. I couldn't stop this grief inside of me. For the first time in my life, I'm not happy while travelling. Before travelling was my hobby, my enjoyment, my entertainment. Right now, it is none of these. It was just a necessity to save my life. I decided to tell the truth about the war, and I try to use any arising opportunity to talk about it.

What did you leave behind in Ukraine?

In Ukraine my whole life was left. It seems like right now I'm physically in safety in my beloved city of New York in my beloved country America, but my heart and mind are there in Ukraine with the Ukrainians. I can't tear out myself from my country. My relatives, my aunt, niece, and her family, two grandnephews, my friends, TERGO parents are still in Ukraine. In TERGO we share common goals and

bendri tikslai ir rūpesčiai, todėl sakome, kad ši organizacija yra tarsi šeima. Daug mano kolegų liko Ukrainoje. Seku naujienas ir kol kas naujienos labai liūdnos. Bet aš tikiu, kad Ukraina laimės.

Niujorke aktyviai kalbate apie vykstantį Rusijos karą prieš Ukrainą. Kaip vietos LGBTI bendruomenė Ukrainoje susidoroja su šiaisiai siaubingais įvykiais? Skaitėme pasakojimus apie aktyvų LGBTI bendruomenės narių pasipriešinimą. Kaip manote, ar ukrainiečiai dabar yra labiau vieningi kaip visuomenė, kai susiduria su bendru priešu?

Ukrainiečiai Amerikoje taip pat labai aktyviai organizuoja pagalbą ir paramą. Kaip ir viso pasaulio žmonės, JAV ukrainiečiai neliko abejingi. Jie organizuoja pagalbą, siunčia produktus ir vaistus, aukoja pinigus ginklams, stengiasi padaryti kuo daugiau.

LGBTI bendruomenė Ukrainoje yra labai įvairi. Skirtingi LGBTI žmonės Ukrainoje elgiasi skirtingai. Pažįstu daug LGBTI žmonių, kurie šiuo metu kovoja fronto linijose Ukrainos kariuomenėje, nacionalinėje gvardijoje ar teritorinės gynybos grupėse. Kiti savanoriai prieglauzdose – tiek iki šiol ramioje ir saugioje Vakarų Ukrainoje, tiek kitose Europos šalyse, kur organizuoja prieglobstį ir namus pabėgėliams iš Ukrainos priimti. Taigi žmonės labai sunkiai dirba.

concerns, and we feel that this organization is like a family. Lots of them are staying there in Ukraine and it is sad because I follow the news and so far, the news is very sad. But I do believe that Ukraine will win.

In New York you are actively engaged in raising awareness about the ongoing war against Ukraine. How is the local LGBTI community in Ukraine coping with these horrible events? We heard stories about the active resistance of LGBTI community members. Do you think Ukrainians are more united as a society now when facing a common enemy?

The Ukrainians in America are very active in organizing help and support as well. Like people in the whole world the people here are not indifferent. They are supportive and they are trying to find any possible ways to organize help, send goods and medication, money for weapons, to do as much as they can.

LGBTI community in Ukraine is very diverse. Different LGBTI people in Ukraine act differently. I know lots of LGBTI people who are right now fighting in the army, the National Guard or territorial defense groups. Others are volunteering in shelters, both in the Western Ukraine that is quiet and safe place so far, or in other European countries where they are organizing shelters and homes to take in the refugees from Ukraine. So, the people are working very hard.



Šiuo metu tiek visa Ukrainos visuomenė, tiek LGBTI bendruomenė yra itin vieninga. Šios Rusijos grėsmės, šio karo, mirties ir žudynių akivaizdoje esame vieningai susibūrė aplink mūsų Prezidentą ir jau pamiršome visas ankstesnes kritines pastabas apie jo vykdytą politiką. Jis meistriškai stiprina mūsų moralę ir skatina mus būti aktyvius ir veiksmingus karo metu. Ukrainos visuomenė susibūrė, kad nugalėtų savo priešus – Rusijos kariuomenę ir jos karius.

Esame labai stiprūs ir žmonės tiki mūsų pergalę, kuri anksčiau ar vėliau bus pasiekta. Žinoma, šios pergalės kaina gali būti labai didelė, bet, kiek aš matau, žmonės yra pasirengę mokėti itin aukštą kainą už laisvę, nepriklausomybę ir mūsų demokratiją. Mūsų demokratija galbūt yra jauna, ir mes praeityje padarėme klaidų, bet mes turime demokratiją ir nesame vergai kaip Rusijos žmonės. Ir tai yra pagrindinis skirtumas tarp ukrainiečių ir rusų tautų.

Lietuvos valdžia ir pilietinė visuomenė susitelkė palaikant Ukrainą. Lietuviai ukrainiečiams suteikia saugų prieglobstį savo namuose, renka lėšas, siunčia konvojus su humanitarine pagalba ir Ukrainos kariams reikalingą amuniciją. Tačiau daugelio iš mūsų širdis slegia sunki našta, nes jaučiamė, kad padarėme per mažai. Ką dar galime padaryti, kad palaikytume Ukrainą ir konkretiai vietos LGBTI bendruomenę?

Slėpdamasi rūsyje ir gaudama palaikymo žinutes iš viso pasaulio pajutau, kad pasaulis susivienijo teikiant paramą ir pagalbą mūsų šaliai. Tai labai svarbu ir naudinga. Tai daro mus stiprius ir galinčius kovoti. Esame labai dėkingi už bet kokią pagalbą ir paramą. Jaučiamė, kad Lietuvos žmonės yra su mumis. Jie taip pat yra su mumis priešakinėse linijose. Jie mums padeda ir palaiko. Ir mes amžinai būsime už tai dėkingi. Iki šiol ši pagalba buvo veiksminga ir suteikta laiku.

Mano nuomone, svarbiausias dalykas teikiant pagalbą ir paramą yra tai daryti ir toliau. Nenustokite to daryti tol, kol mūsų bendras priešas nebus sumuštas ir Rusijos kariuomenė negrįš į Rusiją. Jūs negalite jaustis saugūs būdami taip arti Rusijos. Pasaulis turi „pastatyti sieną“ tarp demokratinio pasaulio, kurio dalis yra Ukraina, ir Rusijos diktatūros. Palikime juos už šios sienos. Mums jie neįdomūs ir mes niekada nesikišome. Jie gali gyventi kaip nori, bet negali kištis, veržtis į mūsų teritorijas ir mūsų gyvenimus.

Kartais labai sunku ir vargina toliau daryti tai, ką žmonės dabar daro. Puikiai suprantu, kad mes visi pripratomė prie savo asmeninio gyvenimo ir rutinos, bet dabar šie gyvenimai ir rutina yra sulaužyti. Deja, turime susikoncentruoti į kai ką kita. Turime pakeisti savo gy-

Right now, both the Ukrainian society as a whole and the LGBTI community are tightly united. In the face of this threat from Russia, this war, death, and killings we are united around our President, and we have forgotten all our previous critical remarks about his policies. He is very good at boosting our morale and making us very active and efficient during the time of war. The Ukrainian society got together to overcome our enemies, the Russian troops, and army.

We are very strong, and people believe in our victory whether it will be achieved sooner or later. Of course, the price of this victory may be very high, but as far as I see it, the people are ready to pay this price for freedom, independence, and our democracy. Our democracy might be young, and we made some mistakes in the past, but we have democracy, and we are not slaves like the Russian people. And this is the main difference between Ukrainian and Russian nations.

Lithuanian Government and civil society are mobilized in support for Ukraine. Lithuanians are providing a safe shelter for Ukrainians in their own homes, fundraising, sending convoys with humanitarian aid and things needed by the military in Ukraine. However, most of us are carrying a heavy burden in our hearts because we feel that we didn't do enough. What more can we do to support Ukraine and the local LGBTI community specifically?

While staying in the basement and receiving all the messages from all over the world I was feeling that the world got united in support and help for our country. That is very essential and helpful. It makes us strong and capable to fight back. We are very much obliged for every kind of help and support. We feel that Lithuanian people are with us. They are also with us in our front lines. They help us, they back us up and they support us. And we are eternally grateful for this. So far, this help was efficient and timely.

In my opinion, the most crucial thing about help and support is to keep doing it. Please don't stop doing that until our common enemy is beat and the Russian troops return to Russia. You can't feel safe being so close to Russia. The world needs to "build a wall" between the democratic world, of which Ukraine is part of, and Russian dictatorship. Let's leave them behind this wall. We are not interested, and we never interfered. They may live as they like, but they shouldn't intrude, they shouldn't invade our territories and our lives.

Sometimes it is very difficult and tiresome to stay alert and to keep doing what the people are doing right now. I absolutely understand that we all got accustomed to our personal lives and our routine, but right now these lives and those routines are broken. Unfortunately, we need



venimą ir požiūrį. Tai ne mūsų užgaida, o mūsų poreikis. Ir mes ne norime, o privalome.

**Manau, kad lietuviai niekada nepamirš ir nenu-
stos remti Ukrainos, nes mes labai gerai supran-
tame tai, su kuo jūs susiduriate. Bet kadangi mes
esame privilegiuoti naryste NATO, o jūsų Prez-
identas prašo „uždaryti“ Ukrainos dangų ir mes
negalime jums to suteikti, jaučiame kaltę.**

Visiškai tai suprantu. Galbūt pilietiniai protestai galėtų perduoti šią žinią jūsų vyriausybei, o jūsų vyriausybė gali pastūmėti NATO administraciją tai padaryti. Turėtume bent pabandyti. Turėtume naudoti bet kokį mums prieinamą metodą. Turiu pripažinti, kad paprasčiaus piliečiams daugelis priemonių ir metodų nėra prieinami. Bet aš tikiu, kad tuo atveju, jei protestai taps labai dideli ir masiniai, jie mūsų išklausys ir darys taip, kaip mes jų prašome. Turime būti labai ryžtingi ir atkaklūs.

**Minėjote, kad Ukrainos visuomenė karo aki-
vaizdoje tapo labai vieninga. Neseniai kai kurie
opozicijai Lietuvos parlamente atstovaujantys
parlamentarai pasiūlė nesvarstyti lyčiai neutra-
lios partnerystės įstatymo projekto, motyvu-
dam i tebesitęsančiu karu Ukrainoje ir būtinybe
„išlikti vieningiemis“ ir „nesvarstyti klausimų“,
kurie „skaldo visuomenę“. Kokia jūsų reakcija į
tai? Ar besitęstantis LGBTI žmogaus teisių blo-
kavimas Lietuvoje kaip nors pasitarnaus Ukrai-
nai? O gal ir Ukraina, ir Lietuva turėtų stengtis
puoselėti demokratines vertybes ir visų piliečių
lygybę?**

Ačiū už šį klausimą. Šis klausimas yra esminis. Mano reakcija į šios LGBTI žmonėms reikšmingos problemos sprendimo atidėjimą visada buvo ir bus neigama. Nematau jokios priežasties, kodėl šiuo metu nebūtų galima balsuoti už lyčiai neutralios partnerystės įstatymą. Parlamentas gali efektyviai atlikti daugybę gyvybiškai svarbių užduočių ir pasirūpinti visų šalies piliečių gerove. Amerikoje yra geras posakis: „Ar žmogus gali eiti ir kramtyti gumą vieną metu?“ Žinoma, kad gali. Tas pats pasakyta ir apie parlamentą. Mes renkame šiuos parlamento narius, kad jie atlieptų mūsų poreikius.

Lyčiai neutralios partnerystės įstatymas nėra mūsų užgaida, tai mūsų būtinybė. Parlamentarai pažadėjo tarnauti savo žmonėms. Ir jie privalo tarnauti. LGBTI bendruomenė yra bet kurios šalies visuomenės dalis. Ir šios bendruomenės teisės turėtų būti apsaugotos. Šios teisės nėra išskirtinės. Tai yra pagrindinės teisės, todėl jos turi būti saugomos ir įtvirtintos įstatymuose. Negalima pasitelkti jokių pasiteisinimų. Parlamentarai turėtų

to concentrate on something else. We need to change our lives and our attitudes. But it's not our whim, it's our need. And we don't want, we must.

I think Lithuanians will never forget and never stop supporting Ukraine, because we can totally relate to what you are going through. But since we are privileged to be NATO members and your President is asking to close Ukraine's sky and we cannot provide that for you, this is a very bitter pill to swallow for us.

I can absolutely understand that. Maybe civic protests could communicate this message to your government and your government may push the NATO administration to do it. We should at least try. We should use any method that is available to us. I should admit that not many tools and methods are available to ordinary citizens. But I believe that in case the protests will become very large and massive, they will listen to us, and they will do as we ask them to do. We should be very decisive and persistent in doing that.

You mentioned that Ukrainian society became united in the face of war. Recently some MPs representing the opposition at the Lithuanian Parliament came up with a suggestion not to discuss the draft Law on gender-neutral partnership citing ongoing war in Ukraine and the need “to stay united” and “not to discuss issues” that are “dividing”. What is your reaction to this? Will continued oppression of LGBTI human rights in Lithuania serve Ukraine in any way? Or should both Ukraine and Lithuania strive to uphold democratic values and equality for all citizens?

Thank you for this question. This question is essential. My reaction to putting off the solution of this significant issue for LGBTI people has always been and will be negative. I don't see any reason why the gender-neutral partnership Law can't be voted for. The parliament can efficiently deal with lots of vital assignments and take care of the lives of all citizens of the country. In America there is a good saying: "Can a person walk and chew gum at the same time?" Of course, the person can. The same goes for the parliament. We elect these MPs to satisfy our needs.

The Law on gender-neutral partnership is not our whim, it is our necessity. The MPs gave a promise to serve their people. And they should serve. LGBTI community is a part of any society in any country. And this community should have their rights protected. These rights are not extraordinary. They are basic rights, and they should be protected and enshrined in the law. No excuses can be used. The MPs should prove their pro-

jrodyti savo profesionalumą priimdam piliečiams būtinus įstatymus.

LGBTI žmonės Ukrainoje įrodė, kad yra puikūs piliečiai ir, jei jaučiasi galintys kovoti, eina ir kovoja kartu su savo heteroseksualiais kolegomis. Ir esu tikra, kad tuo atveju, jei Rusija pultų Lietuvą, Lietuvos LGBTI bendruomenė pasielgtų taip pat. Taigi, pats laikas Seimui priimti lyčiai neutralios partnerystės įstatymą. Parlamentas turėtų pradžiuginti Lietuvos LGBTI bendruomenę ir nėra pagrįstų pasiteisinimų to nedaryti. Norėčiau palinkėti Lietuvos LGBTI bendruomenei sėkmės priimant šį įstatymą. Tikiuosi, kad parlamentarai susimąstys, dalis jų persigalvos ir padarys tai, ką privalo padaryti.

**Prieš trejus metus susitikome per apskritojo
stalo diskusiją dėl homofobinių patyčių pro-
blemos švietimo sektoruje. Prisimenu, kaip
diskutuodamos apie LGBTI moksleivių proble-
mas mokyklos aplinkoje pasidalinome bendru
rūpesčiu dėl padėties Lietuvoje ir Ukrainoje.
Ar galėtumėte plačiau papasakoti, ką jūsų
organizacija „TERGO“ pasiekė dirbdama šioje
srityje?**

fessionalism by adopting the laws that are necessary for their citizens.

LGBTI people in Ukraine proved that they are great citizens and in case they feel capable to fight they go and fight together with their heterosexual counterparts. And I'm sure that in case Russia intruded Lithuania, Lithuanian LGBTI community would do the same. So, it's high time for the Parliament to adopt the gender-neutral partnership Law. The Parliament should make the Lithuanian LGBTI community happy and there are no valid excuses not to do so. I would like to wish the Lithuanian LGBTI community good luck with this law. I do hope that the MPs will think, change their mind, and do what they must do.

Three years ago, we met during the round table to address homophobic bullying in the education sector. I remember how we shared a common concern about the situation in Lithuania and Ukraine when it comes to discussing LGBTI issues in the school environment. Could you please share more about what your organization TERGO achieved while working in this area?



Tiesą sakant, tai yra teigiamas mūsų pokalbio momentas, nes mūsų veiklą ir pasiekimus vertinu kaip labai sėkmingus. 2016 metais pradėjome kovos su patyčiomis mokymus. Iki 2021 metų galėjome stebėti žingsnis po žingsnio vykstančius pokyčius. Iš pradžiaj mokytojai buvo labai homofobiškai nusiteikę. Buvo labai sunku vesti šiuos mokymus. Mūsų psichologai po mokymų buvo moraliskai išsekę ir liūdni. Tai buvo tikrai sunkus darbas.

Nuo 2019 metų pastebėjau požiūrio pokyčius. Dauguma mokytojų ėmė suprasti, kad tolerancija yra būtina, jie tapo dėmesingesni ir empatiškesni savo LGBTI mokiniams. Jie mūsų nuoširdžiai klausinėjo, kaip bendrauti su savo mokiniais, kad jų neįzeistų. Vis mažiau dalyvių po mūsų mokymų paliko priešiškų ir neigiamų atsiliepimų. Dar 2021 metų gruodį Ukrainos Švietimo ministerija oficialiai sertifikavo mūsų tolerancijos mokymų programą. Taigi, mes labai džiaugėmės ir tėsėme tolerancijos mokymus, tačiau karas sustabdė šią veiklą. Tikimės, kad tai truks neilgai.

Ar galėtumėte papasakoti, kaip įsitraukėte į LGBTI teisių aktyvizmą? Ar jų įkvėpė parama jūsų sūnui?

Tai atsitiko 2012 metais, kai sūnus paprašė manęs ateiti ir padėti jam vykdant LGBTI žmogaus teisių advokaciją. Turėjau padėti jam vertėjaujant, nes jis dirbo su anglakalbiais. Pirmoji mano pareiga buvo vertimas, bet pamažu įsitraukiau į aktyvizmą ir kovą už LGBTI žmogaus teises. Niekada nesigailėjau dėl savo sprendimo. Šis darbas buvo labai reikalingas, aš galiau jį atliki gana efektyviai ir pasiekti pažangą bei tikrai padėti žmonėms savo šalyje.

Kokią žinią norėtumėte nusiųsti birželį vyksiančio „Baltic Pride“ 2022 dalyviams? Kaip LGBTI bendruomenės Baltijos šalyse gali paremti Ukrainos LGBTI bendruomenę?

Turėtume suprasti, kad šalyse, kuriose LGBTI bendruomenės žmogaus teisės dar neįtvirtintos, kur nėra priimti taip reikalingi įstatymai, mūsų eitynės yra pagrindinė priemonė ir būdas iškomuniukoti LGBTI bendruomenės poreikius valdžios atstovams ir visuomenei. Kuo aktyvesni bus „Pride“ dalyviai, tuo arčiau priartėsime prie laiko, kai bus apsaugotos LGBTI bendruomenės teisės. Šiais metais „Baltic Pride“ kartu su eitynėmis „Už lygybę“, įvairovę ir laisvę, žinoma, turėtų prisdėti prie taikos pašulyje. Turėtume prisiminti, kad šis renginys yra mūsų eitynės už meilę, laisvę, lygybę, įvairovę, demokratiją ir taiką. Taika ir laisvė yra pagrindinės mūsų vertybės. „Baltic Pride“ daug daro, kad „Kyiv Pride“ birželio mėnesį įvyktų kaip įprasta. Mes esame kartu, esame galingi ir nejveikiami.

In fact, this is the positive moment of our interview, because I evaluate our activities and our achievements as successful. In 2016 we started our anti-bullying advocacy trainings. Up to 2021 we could witness changes happening step by step. At the very beginning the teachers had very homophobic attitudes. It was very difficult to conduct these trainings. Our psychologists were very exhausted and sad after those trainings. It was really hard work.

Starting with 2019 I noticed a shift in the attitudes. Most teachers in our groups were willing to understand that tolerance is essential, and they started to be attentive, supportive, and empathetic towards their LGBTI students. They sincerely asked us how to communicate with their students in order not to offend them. Less and less people gave us hostile and negative feedback after our trainings. Even in December 2021 the Ministry of Education certified our tolerance training program with a certificate. And so, we were very happy to continue with our tolerance training, but the war put these activities on hold. We hope that it won't be for long.

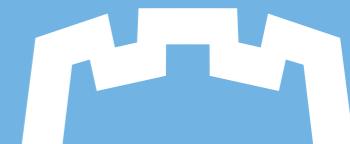
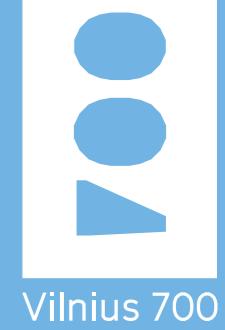
Could you tell us how you first got involved in the LGBTI rights activism? Was this inspired by support for your son?

It happened in 2012 when my son asked me to come and help him with his public advocacy for LGBTI human rights. I was supposed to help him with interpretation because he worked with English speakers. My first obligation was interpretation, but gradually I got involved in actual activism and the fight for LGBTI human rights. I never felt sorry for my decision. This work was very much needed, and I can do it quite efficiently and achieve progress and really help people in my country.

What message would you like to send to the participants of the Baltic Pride? How can the LGBTI communities in the Baltic States support the Ukrainian LGBTI community?

We should understand that in the countries where the human rights of LGBTI community are not established yet, where the necessary laws are not in place, our Prides are the main tool and method to communicate the needs of the LGBTI community to the Government and to the society. The more active the participants will be, the closer the time when the LGBTI community will have their rights protected will be. This year the Baltic Pride, together with the March for Equality, diversity and freedom should of course add the cause of peace in the world. Nevertheless, we should all remember that these events are our marches for love, freedom, equality, diversity, democracy, and peace. Peace and freedom are our core values. The Baltic Pride is doing a lot to make Kyiv Pride happen as usual in June. We are together and we are powerful and unconquered.

VILNIUS: 700 YEARS YOUNG





VILNIAUS MERAS: „BALTIC PRIDE“ 2022 BUS ĮVAIROVĖS, LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ATVIRUMO ŠVENTĖ

Vilniaus miesto meras **Remigijus Šimašius** džiaugiasi, kad keičiantis visuomenės požiūriui LGBT bendruomenės atžvilgiu „Baltic Pride“ jau tampa tradiciniu Vilniaus festivaliu. **Remigijus Šimašius** džiaugiasi galimybe „Baltic Pride“ 2022 kontekste bendradarbiauti su Oslo miesto savivaldybe ir kviečia visus vilniečius bei miesto svečius dalyvauti „Baltic Pride“ 2022 eitynėse „Už lygybę ir taiką“ ir tapti pokyčių Vilniaus mieste ambasadoriais.

Pirmą kartą „Baltic Pride“ istorijoje Vilnius ir Oslas tapo festivalio partneriais. Koks yra savivaldybių vaidmuo įtvirtinant lygias galimybes ir įvairovę? Ar tokie bendradarbiavimo pavyzdžiai yra esminiai skatinant lygias galimybes miesto gyventojams ir svečiams?

Tikrai verta pasidžiaugti, kad Vilniaus ir Oslo miestus sujungė aktyvus bendradarbiavimas ir kad tai vyksta pirmiausia žmogaus teisių srityje. Matome, miestų partnerystė, ypač šiandienos aktualijų fone, iجاuna kur kas didesnę praktinę reikšmę nei tai jutome iki šiol.

Vilnius yra atviras, daugiakultūriškas ir skirtumus apjun-giantis miestas. Siekiame, kad čia visi jaustysi saugūs ir lygiaverčiai miesto gyventojai.

Buvome pirmoji savivaldybė Lietuvoje, prisijungusi prie Lietuvos įvairovės Chartijos, taip įsipareigojome užtikrinti lygias galimybes darbo vietoje nepriklausomai nuo as-mens amžiaus, lyties, negalios, rasės, etninės kilmės ar taubybės, seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės bei religinių įsitikinimų. Su komanda nuolat dirbame, kad šis įsipareigojimas virstų realiais pokyčiais, kurie pasiekia tiek savivaldybės sistemos darbuotojus, tiek vilniečius ar mies-to svečius.

Oslas, turintis daug gerosios patirties ginant žmogaus teises, užtikrinant įvairovę ir lygybę, neabejotinai yra svarbus partneris Vilniui stiprinant LGBT bendruomenės teises mūsų mieste. Gerosios praktikos kuria pokytį tuo-met, kai jomis galime dalintis. Esu įsitikinęs, šia linkme ir toliau tēsime bendrus darbus tarp Vilniaus ir Oslo.

Birželio pradžioje Vilniuje vyks „Baltic Pride“ 2022 renginiai. Kokią žinutę norėtumėte perduoti LGBT bendruomenei, Vilnius gyventojams ir svečiams? Ar planuojate dalyvauti „Baltic Pride“ renginiuose?

Džiaugiuosi, kad vyksta „tektoniniai lūžiai“ mūsų visuo-menės požiūryje, atsiranda daugiau laisvės, supratimo ir priėmimo – tai, kas prieš dešimt metų buvo pasitinkama su gana priešišku nusiteikimu, šiandien jau laukiama kaip tradicinio renginio. „Baltic Pride“ eitynės šį birželį Vilniuje bus įvairovės, lygių galimybių, atvirumo šventė. Kviečiu visus vilniečius ir miesto svečius būti jos dalimi ir pokyčių mūsų mieste ambasadoriais. Esu įsitikinęs, kad Vilniuje tikrai tilpsime visi.

Kokios priemonės artimiausiu metu bus įgyvendin-tos Vilniuje siekiant didinti LGBT bendruomenės matomumą miesto viešosiose erdvėse ir savivaldy-bei pavaldžiose įstaigose?

Svarbiausia pergalė, kurios siekiame kartu su Laisvės par-tijos kolegomis Lietuvos Seime – Partnerystės įstatymo priėmimas. Tai – svarbiausia priemonė, kuri ir mieste padės užtikrinti lygias galimybes ir teises LGBT bendruomenei.

Ne mažiau svarbi priemonė yra leidimai ir savivaldybės palaikymas „Baltic Pride“ eitynėms ir renginiams. Šį birželį planuojamas tikrai reikšmingai išaugęs renginys, kuris, manau, bus ne tik Vilnius, bet ir Lietuvos žmonių bei už-sienio svečių, palaikančių LGBT bendruomenę, šventė.

Renginio metu miesto centre – Gedimino prospekte – turėsime ir laikinas šviesoforų instalacijas, kuriose vaiz-duojamos skirtinges poros: vyru, moteru, moters ir vyro. Centriniai Vilniaus tiltai ir fontanai nušvis vaivorykštės spalvomis – tai dar vienas simboliskas palaikymas. Vilnius turi ir meninę instalaciją – vaivorykštės spalvų perėją, kurią planuojame atnaujinti.

Tarptautinę dieną prieš homofbiją, bifobiją ir transfobiją, gegužės 17-ąją, prie Savivaldybės kasmet keliame LGBT vėliavą kaip palaikymo bendruomenei simbolį ir žinią, kad Vilniuje visi yra saugūs ir laukiami.

MAYOR OF OSLO: I HOPE THAT BALTIC PRIDE 2022 IS A START OF A LONG AND FRUITFUL COOPERATION ON THE TOPIC OF EQUAL RIGHTS FOR ALL BETWEEN OSLO AND VILNIUS

Marianne Borgen, the Mayor of Oslo, says that the Baltic Pride 2022 will become a platform for cooperation between Oslo and Vilnius municipalities on the topic of equal rights for all. The Mayor insists that it is essential that the local government take an active role in promoting equal opportunities and diversity for citizens and guests.



For the first time in the history of Baltic Pride, Vilnius and Oslo became partners of the festival, which will take place in Vilnius on 1-5 June. What is the role of municipalities in promoting equal opportunities and diversity? Are such examples of cooperation essential in promoting equal opportunities for city residents and guests?

Vilnius and Oslo have a long-standing friendship going back over 30 years. We have cooperated in many different sectors, and this is the first time we are cooperating on the topic of equal rights for all, for which I am thrilled. The municipal level is the government level closest to the citizens, and I believe it is essential that the local government take an active role in promoting equal opportunities and diversity for citizens and guests. Through these efforts, we are creating cities that are good to live in – for everyone.

Oslo is a diverse city, home to more than 200 nationalities. The vision for Oslo is that our city will be an open, inclusive, and tolerant city, and equality, equal opportunities are important assets. Various minorities feel that structural conditions lead to them systematically faring less well than other parts of the population. It is difficult for anyone who is not experiencing these mechanisms to perceive them for themselves. The City of Oslo is actively combating all forms of discrimination, racism, harassment, restraint, and suppression.

Oslo has been working on equal rights and inclusion for a long time. OXLO - Oslo Extra Large is a long-term awareness-raising campaign initiated by the Mayor of Oslo in 2001 in response to a racist murder. Through this campaign, the City of Oslo is striving to make Norway's capital a more tolerant city, free from racism and prejudice. It is based on the City of Oslo's special value document, which focuses on both citizen and municipal activities. The cornerstones of the documents are tolerance, mutual respect and understanding. OXLO is a part of the City of Oslo's Action plan against Hate Speech and Hateful Attitudes.

In April 2020, the City Council in Oslo adopted "Proud and Free – Action plan for gender and sexual diversity – 2020–2023". I am very proud of

this Action plan, that will strengthen and sharpen the City of Oslo's efforts to combat intolerance and discrimination so that everyone, regardless of gender, sexuality, who one falls in love with or chooses to live with or how one chooses to express one's identity, feels safe and as full and free citizens. I strongly encourage other cities to adopt similar Action plans, and I look forward to sharing our experience with this work during Baltic Pride in June.

Norway is keen on supporting LGBT rights both at home and abroad. Is it important for the City of Oslo to support events aiming to raise visibility of the LGBT community and foster equal opportunities in other European cities? What best practices could The City of Oslo present when it comes to its local support for the Oslo Pride?

One of the initiatives in the Action Plan is that the City of Oslo will collaborate with state authorities on new knowledge and dissemination of expertise and experience in national and international networks such as Intercultural Cities, Rainbow Cities Network and InterPride. Through international cooperation, we can share good practises, and be inspired by other cities experience and examples. I believe we have a lot of valuable experience on supporting Oslo Pride. The City of Oslo have celebrations during Oslo Pride, we participate in the Pride House seminar programme, and we encourage the use of OXLO and the rainbow symbol in city buildings, on public transport, in senior centres and nursing homes, schools, libraries and youth clubs. The City make sure that Oslo Pride has predictability in the Oslo Pride festival's use of public urban spaces.

Vilnius and Oslo are twin cities. Could Baltic Pride in Vilnius serve as a platform in strengthening cooperation between Vilnius and Oslo?

Yes! My hope is that this is the start of a long and fruitful cooperation on the topic of equal rights for all between Oslo and Vilnius.

AMBASSADOR OF NORWAY TO LITHUANIA H. E. OLE TERJE HORPESTAD: I AM GLAD THAT VILNIUS AND OSLO ARE BOTH PARTNERS OF THE BALTIC PRIDE 2022 FESTIVAL

Ambassador of Norway to Lithuania H. E. **Ole Terje Horpestad** says that Lithuania has made progress in LGBTI visibility in recent years, but to achieve prosperity and sustainable development, we should accept all our citizens and fully use their skills and talents.



Norway is keen on supporting LGBTI rights both at home and abroad. What lessons from this experience could be learned in Lithuania in fostering visibility of LGBTI persons, public manifestations, and positive representation in media and public space?

Everyone has the same rights, regardless of sexual orientation, gender identity, or gender expression. Gay, lesbian, bisexual, transgender, and intersex people (LGBTI people) should be able to live openly, and the Norwegian Government is committed to preventing discrimination. Public attitude and quality of life for LGBTI people in Norway have been improving over time, but updated research shows that there is still a need for a targeted and systematic effort in this field.

In terms of visibility and representation, the Pride movement is a positive force against discrimination and social stigma. We have pride events which enjoy public support. I would particularly like to note local pride arrangements in areas outside the capital (Countryside Pride) as highly successful in shining the light on the local LGBTI communities' needs for inclusion and representation in local life. For instance, Arendal pride has prominent visibility and secure representation of diversity and inclusion of LGBTI people in the south of Norway. In addition, this year, the Skeivekultur (LGBTI culture festival) is arranged to mark 50 years since the decriminalization of homosexuality. The arrangement successfully brings a broad spectrum of representation of sexual and gender identities in the Norwegian media. In Norway, there is more focus on acceptance and inclusion of all the various groups of people that form the LGBTI umbrella, better reflecting diversity in terms of ethnic background, gender, and gender identity.

Norway has been supporting rights in many European countries for many years. For example, in Lithuania, through EEA/Norway Grants, over the years many valuable initiatives were enabled through Norwegian funding for civil society and beyond. This is one of the ways we try to share our experience and support diversity and equality worldwide.

Oslo City Municipality and Vilnius City Municipality are both partners of the Baltic Pride 2022 festival, which will take place on 1-5 June in Vilnius. What is the role of municipalities when it comes to raising visibility of LGBTI persons in their cities? Are such examples of cooperation – key in ensuring equal opportunities for city residents and guests?

Norwegian municipalities have made strides in becoming not only a more diverse and inclusive environment to work but also to channel those values to their populations. Some have established special units dedicated to ensuring all people feel welcome and accepted through infrastructure developments or awareness-raising.

Municipalities are critical in promoting inclusivity in messaging and campaigns. Publicly funded initiatives can help normalize the presence of LGBTI people in the public space. Recognition of openly LGBTI people for local awards and such is also a boon to visibility. In addition, municipalities can encourage "LGBTI friendly" businesses, especially for areas where it's not as widely accepted. Furthermore, include language that is not gendered in public spaces to secure inclusion.

I am very happy that the capital cities of our countries are coming together this year specifically to focus on their role in promoting inclusivity and equal opportunity. Oslo and Vilnius have been sister cities for a long time; I hope this will re-energize our cooperation.

I am excited about Baltic Pride 2022 coming back to Vilnius this year. I think it will, in many ways, reveal progress that has been made in the last years. It is also a great occasion for visibility and positive representation, as well as a meeting space for the LGBTI community, their allies, and people at large.



Norwegian Embassy

#UNTILWEAREALLFREE

NTILWEAREALLFREE #UN

EALLFREE #UNTILWEARE

EE #UNTILWEAREALLFRE

VEAREALLFREE #UNTILWI

LFREE #UNTILWEAREALL

2022

RIGA

PR!DE

13.-19.06.

MARCH FOR
FREEDOM

18.06.2022.

RIGA, LATVIA

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA



@RIGAPRIDE



IT'S ALL ABOUT LOVE,
PARTY, FUN & BEING
YOURSELF!

thé GAY CLUB 15 YEARS OF PRIDE
ŠVITRIGAILOS 7, VILNIUS | WWW.SOHOCLUB.LT
@SOHO_CLUB SOHOCLUB.LT OFFICIAL HASHTAGS: #SOHOVILNIUS #THÉGAYCLUB

LGBTQ+

LOLITOS ZERO MISIJA – SIŪSTI LAISVĘS IR ATVIRUMO ŽINUTĘ

Ragais prieš homofbiją apsiginklavusi Lolita Zero subūrė laisvų, nuoširdžių ir atvirų žmonių komandą ir „Baltic Pride“ 2022 festivalio renginiui „Pasididžiavimo balsai/ Pride Voices“ paruošė slaptą siurprizą „Eurovisionos“ dainų konkurso atrankoje lietuviams pristigus drąsos, Lolita Zero jų praeitį nesižvalgo ir visą savo energiją nukreipė į „Baltic Pride“ 2022 festivalio renginio režisūrą. Lolita Zero kviečia į viską žvelgti pozityviai, nusišypsoti ir birželio 2 dieną „Kabrys + Kultūra“ erdvėje žada nepamirštamą šventę.



„SOHO“ klubo nuotraukos

Režisuoja „Baltic Pride“ 2022 festivalio renginį „Pasididžiavimo balsai/ Pride Voices“. Kokių staigmenų galime tikėtis renginio metu? Kokios pagrindinės šio renginio idėjos?

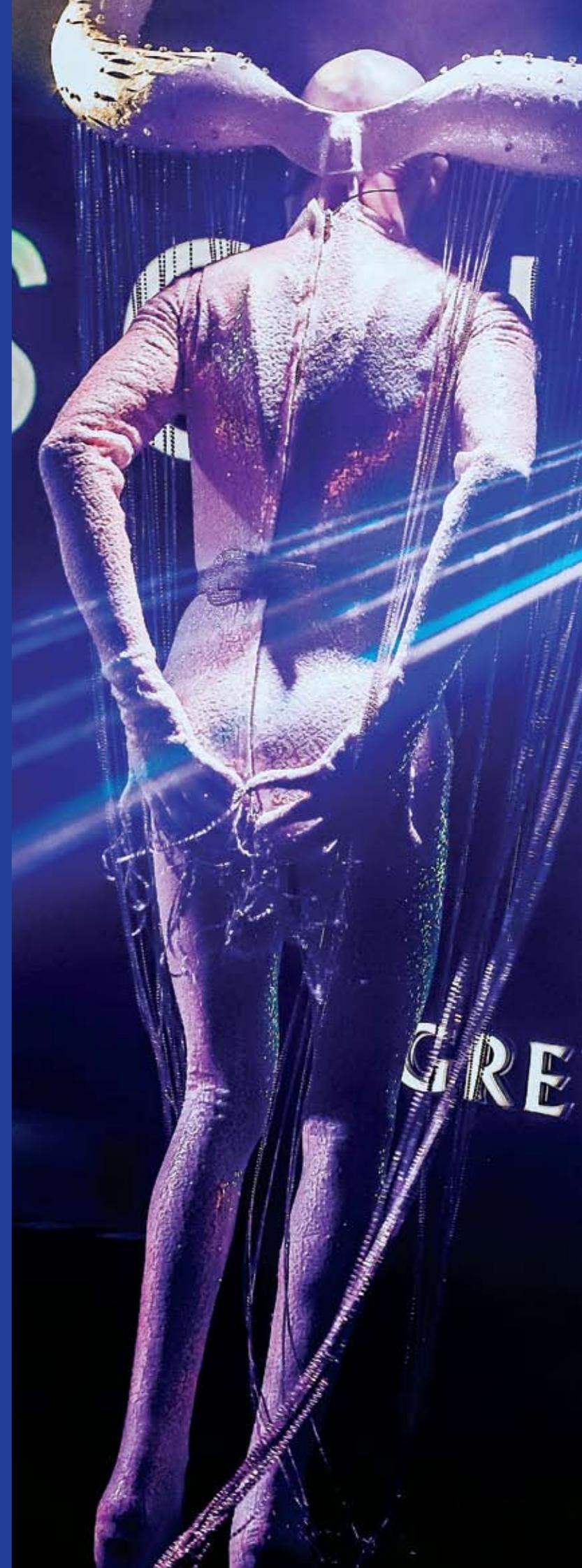
Staigmenų išduoti kol kas negaliu, nes jeigu jas dabar išduosiu – staigmenos neliks. Renginiu siekiu ištransliuoti mūsų publikai ir auditorijai idėjų apie laisvę, nepriklausomybę, nebaimę ir atvirumą. Pas mus svečiuose bus labai daug gražių ir šviesių žmonių: violončelininkas Justas Kulikauskas, Jazzu. Paliksiu intrigėlę ir iki galo neišduosiu visų mūsų renginio dalyvių. Renginys vyks laisva žaidimo forma: nuo pokalbių su žinomais žmonėmis iki gražios gyvos muzikos.

Renginyje savo asmeninėmis istorijomis pasidalins daug LGBT bendruomenė palaikančių žinomų žmonių. Kaip Lolitai Zero pavyko suburti tokį didelį ratą LGBT bendruomenės sajungininkų? Ar teko pasitelkti kokius nors tik jums žinomus kerus?

Kadangi Lolita Zero pati nėra kvaša, tai aplink ją kaip protinę personą buriasi protinė žmonės. Viskas yra labai paprasta. Tada nereikia jokių burtų ir kerų. Protinė žmonės paprastai yra laisvi, nuoširdūs ir atviri. Taigi mūsų komandoje visi bus bendraminčiai.

„Eurovisionos“ nacionalinei atrankai paruošete įspūdingą numerį, kuris nepaliko abejingų. Mūsų subjektyvia nuomone, Lolita Zero Italijoje būtų prikausčiusi „Eurovisionos“ gerbėjų dėmesį. Kaip galėtumėte paaškinti tai, kad „Eurovisionos“ dainų konkurse ir ši kartą neišvysime Lolitos Zero?

Lietuva vis dar bijo. Labai paprasta. Visada yra paprasčiau į „Eurovisionos“ dainų konkursą nerizikuojant išsiusti tai, kas saugu. Kitos šalys drįsta tai padaryti. Prisiminkime ankstesnius Turkijos ir Norvegijos pasiodymus. „Eurovisionoje“ drąsūs numeriai ir atlikėjai sulaukia sėkmės. Lietuviai bijo rizikuoti. Jie arba smerkia tai, kas neatitinka jų standartų, arba bijo ir kartais net nesuvokia, kad tai yra tiesiog dainų konkursas. Labai dažnai



žmonės atranką į „Euroviziją“ vertina labai asmeniškai. Tarsi Lolita Zero brautusi į jų miegamajį ar į virtuvę. Taip nėra. Reikia suprasti, kad tai tam tikra prasme yra žaidimas ir labai aiški žinutė. Vienus ta žinutę pasiekia, kitų, kaip bebūtų gaila – ne.

Lolita Zero pasitelkia menines priemones nešdama savęs priemimo, pasididžiavimo ir įvairovės žinutę. Kokią žinutę norėtumėte nusiųsti „Baltic Pride“ dalyviams?

Atsipalaikuokite. Atsipalaikuokite visomis šio žodžio prasmėmis: būkite laisvesni, drąsesni ir darykite tai, kas yra gražu, kilnu. Nebijokite klysti darant tuos gražius dalykus. Suklydus pasimokykite iš savo klaidų ir vèl eikite į priekį.

„Baltic Pride“ 2022 ne tik švēsime lygybę ir įvairovę, bet ir protestuosime prieš egzistuojančius LGBT žmogaus teisių suvaržymus. Gal galėtumėte patarti, kaip išlaisvinti mūsų politikus ir visuomenę? Kokias priemones Lolita Zero pasitelkia kovoje prieš homofbiją?

Pagrindinis Lolitos Zero ginklas prieš homofobiją – ragai. Na o kalbant apie politikus ir visuomenę... Nežinau kaip juos išlaisvinti. Ir labai gaila, kad nežinau. Jeigu žinočiau – būtų paprasčiau. Man atrodo, kad tuos suvaržytus politikus išrenka lygiai taip pat suvaržyti ir kompleksuoti žmonës. Kadangi tokiu žmonių yra nemažai, tai jie ir palaiko tuos savo suvaržytus, „suspaustus“, kompleksuotus politikus, kuriuos jie išrinko. Kai kurie žmonës mato labai siaurai, kaip arklys su akidangčiais, matantis tik vieną vagą, kad nesibaidytų. Siūlyčiau juos nusiimti ir pamatyti, kad pasaulis yra iš tiesų labai gražus, spalvotas, mylinnis ir pilnas gražių dalykų. Visada yra galimybė teisti ir smerkti, bet man atrodo, kad į viską galima pasižiūrėti pozityviai, kartais net į neigiamus dalykus.

Ir neigiamus dalykus galima paversti teigiamais. Aš labai tikiuosi, kad greitai tai ir įvyks. Viliuosi, kad „Baltic Pride“ 2022 šventė ir bus švente. Vi-siems linkéčiau nusišypsioti labai plačiai.



CHIEF DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION OFFICER AT MOODY'S: DIVERSITY MAKES USA A BETTER COMPANY

DK Bartley, Chief Diversity, Equity & Inclusion Officer at Moody's, the global Risk Assessment company, is responsible for ensuring diversity, equity and inclusion, which is at the heart of everything Moody's does for its employees and its external stakeholders.

We had a chance to connect with **DK Bartley** about his background, the importance of creating the best working environment for all employees and Moody's support for the Baltic Pride 2022 in Vilnius.



Could you tell us a little bit about your background? What do you like most about your work in Moody's?

I started to work on Diversity in high school in the United States. So, I have that rare experience of an education around DE&I that goes beyond the workplace and the classroom. In my career I've worked with some of the most high-profile companies in the world, such as Microsoft, Ralph Lauren, Louis Vuitton, Mercedes Benz, Dentsu, ABC News, Disney and have been focusing on diversity. I could go on and on as this is very important because it provides a very good comparative analysis on what best practices are, and showcases, what works and what doesn't for diversity.

Moody's is a big international company. What kind of practices create the best working experience for its employees?

At Moody's we believe in two things. First and foremost, DE&I is part of everything that we do. Inclusion is part of our company's core values and foundational to our success. It existed before Moody's became a Fortune 500 company and even before it became an international company, and we know it's part of the reason that we have the global reach that we have today. We are a company based on inclusion, and you can see that in every part of the employee experience. It's there in the way we develop business, the way we interact with our customers, the way we manage and select employees and naturally, in the way we look at talent.

The second thing is we want you to bring your authentic self to work. What does that mean? That means that you don't just show up to work to say I'm going to fit in the mold, or a box of what Moody's wants you to do and how Moody's wants you to work. But if I come from a background where I look differently, I talk differently, I sound differently, I interpret information differently, I have a different lifestyle - I can bring all of me to work and know that it adds value to my role. You will not be treated adversely. This reassures our employees, that everyone will be respected, honored, and embraced. That's what it means for us, when we really talk about the fact that we're a global company and we have so many different ethnicities, cultures, races working with us across the world.

Lastly, we have an Embassy Policy and that's very specific to our LGBTQI+ employees. That means that if you're LGBTQI+ we want you to be able to feel free to tell us that and know it will be respected. If that is how you identify yourself, we want you to know that we embrace it and honor it. It means so much to us that

employees are willing to share their authentic selves with us in the workplace.

We call it the Embassy Policy, because we want our employees to feel that within our four walls, you have a safe space to be LGBTQI+ or anything else that you feel may be the way that you identify.

Could you tell me more about Moody's diversity fostering practices? What kind of practices are implemented to foster diversity and create a welcoming atmosphere for its employees and customers?

We're all about communicating. What that means is that before an individual comes to Moody's as an employee, before you start to work with Moody's as a potential customer, before you want to partner with us, we want you to know that we believe that diversity makes us a better company. It makes us more focused, more organized, more creative and, most importantly, able to create and come up with better decisions.

We're not a company that sells cars, trains, or cars – we sell ideas. And because of that, the more diverse ideas we have, the more creative we are and the better decisions we can make for our customers.

So, for us that's why it's important to put all of these into a functioning idea which creates the environment that breeds diversity. We're always thinking what it is about you that's different, that could add value to Moody's. We want you to come work with us, because you are different. We're going to obtain a better understanding of someone like you, who may also be our customer or client. All of that creates a different kind of behavior and ultimately a different kind of best practice as an organization focused on DE&I.

What are the specific practices implemented to foster inclusion of LGBTQI+ employees?

We have a Human Rights Statement that's part our corporate policies and procedures and available for anyone to see on our website. As I've mentioned before, we have an Embassy Policy which means that in countries where identifying as LGBTQI+ is not legally permitted, we still would like those people to feel welcomed.

All LGBTQI+ people are eligible for our benefits, which means that, subject to local laws they get things like the same fertility benefits as non LGBTQI+. There are some countries where we support gender confirmation procedures. On top of that we have LGBTQI+

business resource groups (BRGs) all over the world. Not only do they provide support and structure for employees, but they are a fantastic way for us to obtain feedback from our LGBTQI+ employees and give us a better understanding of their DE&I priorities.

Lastly, we have several of our LGBTQI+ Executives on LGBTQI+ Boards. In the United States we have Scott Kenney who is a part of our Executive Leadership Team and Scott is on the Board of Hetrick-Martin Institute, a US based global organization where they provide schooling and housing for young LGBTQI+ people who are homeless. We also have a variety of other LGBTQI+ senior executives that serve on boards globally. By having our executives on a Board, we're very heavily involved in being the change that we want to see.

We're proud members of Stonewall and Out Leadership organizations. We've done an endless amount of programming with them that incorporates both training and development of our employees on LGBTQI+ experience. We've held events where we celebrate Pride and the idea of what Pride is about. We've also used regular surveys to look at what equity means and how we could be a more inclusive company.

Most importantly, we have scored 100 percent on the Human Rights Campaign Index as an employer that supports LGBTQI+ employees' rights for 11 years in

a row. A 100 percent means that we are meeting all the things that a company of our size and resources should be doing to promote, advance and attract the LGBTQI+ employees.

What kind of LGBTQI+ initiatives is Moody's supporting worldwide? Do you think it is important for a company to support LGBTQI+ human rights?

I absolutely think it is important to support human rights and I was adamant about creating the Human Rights Statement that we designed to make sure that people know what we are about, what are our values and what we represent as a global organization. We want to be sure that as an LGBTQI+ person, you know that we support LGBTQI+ rights and we support those values quite purposefully.

All our employees starting from our CEO have gone through this training that talks about the LGBTQI+ experience and that's where that equity piece comes in place. It's not just based on ethnicity and gender. It's also because we have people of different identities, sexual orientations and we want to be quite purposeful and ensure that they are actively and effectively a part of our organization. It's important that the training talks about the way we behave as a company, how we interact, how we relate to each other. It's a different way of thinking that we believe has been effective in

educating our employees how to work better with each other. We want our employees to embrace the concept of difference and the concept of how we function as a corporate entity.

What kind of challenges have you encountered when implementing inclusive practices in Moody's? What have you learned from it?

Because inclusivity is a part of the way we work, I wouldn't say that we've experienced implementation challenges. Everyone has always been very welcoming of change and experience. When you are going from awareness to impact, trying to do something different, it's really about change management and cultural change. People want to know how these changes will affect our business. How we will be able to bring everyone along? What are the long-lasting effects of these changes?

I am proud to say we've exceeded all expectations. The changes we have implemented made our company more profitable and reduced the number of people leaving the company, because they have a clear understanding of how being diversified adds value to our company and contributes to our bottom line.

One really critical element of this success is that the changes we've made were not segmented. For example, we treat the needs of our LGBTQI+ employees no dif-



ferently from those of our black employees, our female colleagues or employees that struggle with mental health. There's no one group that's singled out. It's a shared responsibility, which means having allies, people who believe in a change and are actively supporting to help us make the change. We have various BRGs representing minorities, but collectively they come together and speak as one voice. We have learned that doing things collectively and collaboratively really makes a big difference.

Lastly, we have a strong and transparent governance structure that consists of me, my team and the Diversity Councils. The Executive Diversity Council is made up of the most senior leaders across the company, and is supported by regional Diversity Councils that share





information related to events they would like to have, benefits and other asks.

As an example for the EMEA region, we know that in Lithuania LGBTQI+ is a key DE&I strategic priority. It's a very well-organized machine. We have lots of quality assurance checks when it comes to LGBTQI+ and diversity. It's who we are as a company. It gives us a clear understanding of what the priorities are and informs how we organize ourselves. It also provides a level of transparency regarding what's working and what's not working.

What kind of initiative when it comes to fostering diversity and inclusion are you most proud of?

I am most proud of the fact that everybody at Moody's feels welcomed. Based on the feedback that we receive from our DE&I training, I know that many of our number of employees and professionals support diversity both when they're at work and when they're not at

work. You know you have authentic DE&I when your employees are speaking about diversity and doing actions around DE&I holistically. They do it not just because they have to, but because they want to. We have received numerous awards and recognition for that. We're proud of the work that we do in DE&I, and the fact that we're being recognized outside of our company walls.

Moody's in Lithuania is supporting the Baltic Pride 2022. What message would you like to send to Lithuanian LGBTQI+ community on upcoming Baltic Pride?

Moody's is the best place to work in Lithuania! We welcome all people, not just LGBTQI+, if they have the right skills for our jobs. We welcome them no matter where they come from, what they look like, or what their sexual orientation is. We welcome all people from all forms of the diversity spectrum. And we're quite proud of that.



RADISSON BLU

BE OUR GUEST AND ENJOY A DISTINCTIVE
GETAWAY AT **RADISSON BLU HOTEL LIETUVA**
LOCATED JUST STEPS AWAY FROM OLD TOWN.

WEEKEND AWAY

Radisson Blu Hotel Lietuva
Konstitucijos av. 20, Vilnius, LT-09308, Lithuania
T: +370 5 272 6272 info.lietuva.vilnius@radissonblu.com

FEEL THE DIFFERENCE
radissonblu.com/lietuvahotel-vilnius

KELIOS DEŠIMTYS MADOS ŽENKLŲ BIRŽELĮ SUTINKA SPECIALIOMIS „PRIDE“ KOLEKCIJOMIS. TAD SUŽIBĖKITE IŠSKIRTINIU STILIUMI MŪSŲ „BALTIC PRIDE“ SAVAITĖS RENGINUOSE.



DIESEL

Išleido specialią kolekciją, kuri „garsesnė, išdidesnė ir labiau švytinti“ nei bet kada. Nuo marškinelių – iki telefonų dėklų.



For Pride 2022,
Levi's

are going back to the birth of the Queer liberation movement and celebrating the activists and pioneers who kicked off the fight for equal rights and visibility for the LGBTQIA+ community during those early days.



Converse

LGL gertuvė
karštai eitynių
dienai



Praėjusiais metais pirmą kartą į savo kolekcijos pristatymą pakvietė bendruomenės modelius iš Baltijos šalių. Lietuvai atstovavo Henrikas.



**PRIDE YRA
TAI, KĄ JAUČIU,
O NE TAI,
KĄ MANO KITI**

DOUGLAS

PARTNERS AND SPONSORS OF THE FESTIVAL

MAIN OFFICIAL PARTNERS



Norwegian Embassy



German Embassy
Vilnius



Human Rights

MOODY'S

PARTNERS



Embassy of Sweden
Vilnius

Canada



Go Vilnius



Swedbank



SPONSORS



accenture



ThermoFisher
SCIENTIFIC



Flanders
State of the Art
Embassy of Ireland

MEDIA PARTNERS



MOTERIS



COMMUNITY PARTNERS AND SUPPORTERS



DOUGLAS

»ATSISIŪSKITE«

BALTIC PRIDE PROGRAMĖLĘ DOWNLOAD BALTIC PRIDE APP

Oficiali programa
Informacija
Naujienos ➤➤➤

Official Programme | Latest news | Interact



Atsisiūskite iš / Available on the

App Store



GAUTI IŠ / ANDROID APP ON

Google Play

balticpridevilnius.lt

