

STRATEGINIS
NACIONALINIO
LYGYBĖS IR ĮVAIROVĖS
FORUMO
(NLIF)

PLANAS 2015 - 2018



STRATEGINIS
NACIONALINIO
LYGYBĖS IR ĮVAIROVĖS
FORUMO (NLIF)
PLANAS

2015-2018



2014 Gruodis

UDK 316.647.82(474.5)
St288



Leidiny s parengtas jgyvendinant Europos Ekonominės Erdvės finansinio mechanizmo NVO Programos Lietuvoje remiamą projektą „Nacionalinio lygybės ir įvairovės forumo (NLJF) tvarios plėtros stiprinimas“.



Progress
Programme

Leidiny s iš dalies finansuojamas jgyvendinant 2007–2013 m. Europos Sąjungos programos PROGRESS remiamą projektą „CODE: Coming out for Diversity and Equality“.



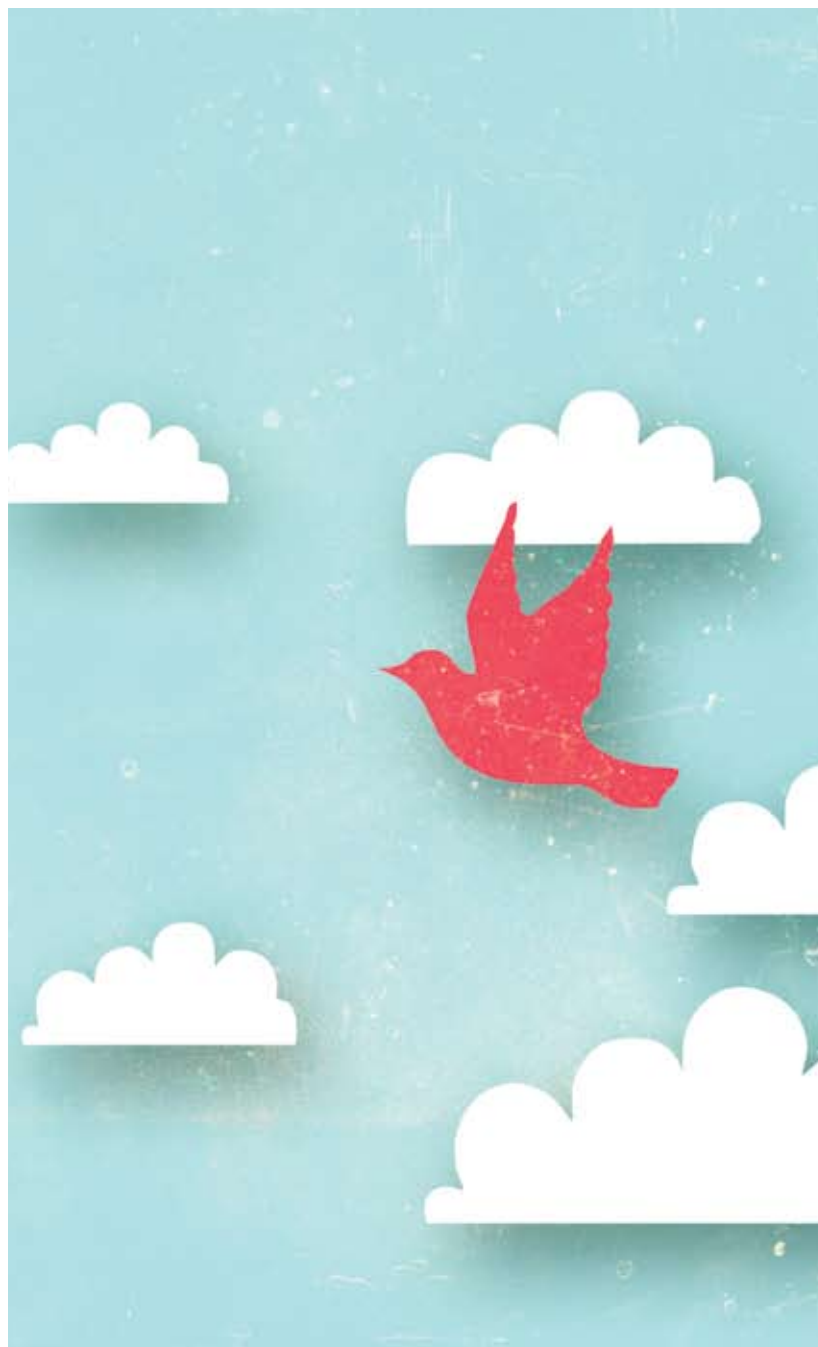
Forumo veiklas 2014 m. iš dalies rėmė Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Leidinyje pateikta projekto vykdytojo ir partnerių nuomonė, kuri nebūtinai sutampa su oficialia rėmėjų nuomone.

ISBN 978-609-420-423-4
© Asociacija LGL, 2015

Turinys

- 5 Apie NLJF
- 9 NLJF strateginis valdymas
- 11 Pagrindiniai sėkmingos NLJF strategijos iššūkiai
- 13 Vizija, misija ir vertybės
- 15 Strateginiai tikslai
- 16 Strateginiai uždaviniai
- 18 NLJF taikomi metodai ir priemonės



Apie NLIJF

„Aš už teisingumą, lygias galimybes ir žmogaus teises. Tai – nepakeičiami demokratinės visuomenės elementai, už kuriuos tikrai verta kovoti.“

Helen Suzman (1917–2009) du kartus Nobelio taikos premijai nominuota Lietuvos žydų kilmės aktyvistė ir politikė, ilgus dešimtmečius kovojusi prieš apartheidą Pietų Afrikoje.

Nuo pat pirmųjų politinės filosofijos darbų apie žmogaus teises ir laisves, neretai kalbama ne apie visų pasaulio gyventojų, o apie konkrečiai įvardijamos žmonių grupės teises, – pavyzdžiui: kilmingųjų teisės, miestiečių teisės, piliečių teisės, moterų teisės ir pan. Kartais toks žmonių skirstymas į grupes buvo reikalingas siekiant dar labiau atseikėti privilegijuotiems visuomenės sluoksniams, ir tik pastaraisiais šimtmečiais mąstytojai, autoriai ir aktyvistai vis dažniau atkreipia dėmesį į pažeidžiamas visuomenės grupes bei kalba apie jų teises. Rasė, lytis, seksualinė orientacija, tikėjimas, amžius ir kitos žmogaus asmeninės savybės, didžiąją žmonijos istorijos dalį buvusios legitimu pagrindu diskriminacijai, ilgos kovos už visuotines žmogaus teises dėka šiandien tapo taip dažnai skatinamos, puoselėjamos, švenčiamos įvairovės katalizatoriais.

Turbūt neišskiriant tam tikrų labiausiai pažeidžiamų žmonių grupių ar bendruomenių neįmanoma ne tik kalbėti apie žmogaus teises, bet ir imtis konkrečių veiksmų kovoje prieš diskriminaciją ir už lygias galimybes.

Nenuostabu, kad kaip ir visame pasaulyje, Lietuvoje gausu nevyriausybi-
nių organizacijų ir aktyvistų, didžiausią savo dėmesį koncentruojančių tik
į vienos pažeidžiamų asmenų grupės problemas: moterų organizacijos,
LGBT asmenų organizacijos, organizacijos, atstovaujančios neįgaliuojus,
organizacijos vienijančios tik jaunimą ar senjorus ir pan. Tačiau kad ir ko-
kie reikšmingi būtų tikslinių grupių skirtumai, visoms šioms organizacijoms
būdinga tai, jog jos darbuojasi ŽMONIŲ labui.

Todėl akivaizdu, kad žmogaus teisių bei lygių galimybių klausimas turėtų
būti suvokiamas kaip sisteminis, apjungiantis visas pažeidžiamų asmenų
grupes, neatmetantis ir neišaukštinantis nė vienos. Toks pačių įvairiausių
su žmogaus teisėmis susijusių klausimų apjungimas į vieną yra ypatingai
reikšmingas kalbant apie teisės aktus, kuriuos formuoja įstatymų leidėjas,
o įgyvendina politikos formuotojas ir įgyvendintojas (vykdomosios valdžios
atstovai). Demokratinėje visuomenėje, tam, kad pažeidžiamos visuome-
nės grupės bei jų balsas būtų tinkamai atstovaujamas ir išgirstas šių politi-
kos veikėjų, būtinos nevyriausybines organizacijos, vienijančios geriausiai
savo sritis išmanančias organizacijos po vienu, žmogaus teisių skėčiu.

Būtent šiame kontekste Lietuvoje susijungus įvairias skirtingas bendruo-
menes atstovaujančioms nevyriausybiniams žmogaus teisių organizaci-
joms, atsirado **Nacionalinis lygybės ir įvairovės forumas (NLĮF)**. Tai – na-
cionalinis bendradarbiavimo tinklas, vienijantis nevyriausybines organi-
zacias, atstovaujančias diskriminacijos atžvilgiu pažeidžiamas gyventojų
grupes, siekiant bendrųjų tikslų kovoje prieš diskriminaciją lyties, negalios,
seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės, amžiaus, religijos ir įsitikini-
mų, rasės ar etninės kilmės pagrindu.

Nors forumo narių tarpusavio veikla ir bendradarbiavimas prasidėjo kur kas
anksčiau, 2015 metais NLĮF švenčia penkerių metų gyvavimo sukaktį. NLĮF
buvo įsteigtas 2010 metais, įgyvendinant projektą „Prieš diskriminaciją bei
netoleranciją: efektyvesnio bendradarbiavimo paieškos bei galimybės“ pagal
Europos Sąjungos užimtumo ir socialinio solidarumo programą Progress.

NLJF nariai veikia kartu tam, kad lygybė ir žmogaus teisių užtikrinimas Lietuvoje taptų realybe tiek valstybės politikoje, tiek praktikoje. Šiuo metu NLJF veikloje dalyvauja septynios skirtingas diskriminacijos atžvilgiu pažeidžiamas visuomenės grupes atstovaujančios organizacijos. Prie forumo įgyvendinamų veiklų bei ateities planavimo aktyviai prisideda Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos atstovai.

Net ir būdamas neformalia (oficialiai neužregistruota) skėtine (vienijančia kitas organizacijas, o ne pavienius individus) organizacija, forumas nacionaliniu mastu išsiskiria tuo, jog jam būdinga itin aktyvi narių veikla. NLJF nariai susitinka reguliariai kiekvieną mėnesį. Per šiuos susitikimus dalinamasi informacija ir idėjomis, mokomasi vieni iš kitų, kuriami bendro darbo santykiai ir planuojama organizacijos ateitis. Sprendimai priimami konsensuso būdu, gerbiant kiekvieno NLJF nario poziciją svarstomu klausimu. Narių bendradarbiavimas grindžiamas solidarumo, skaidrumo, demokratiškumo principais.

Pagrindinės NLJF veiklos kryptys apima visuomenės švietimą žmogaus teisių ir lygių galimybių klausimais, taip pat aktyvų dalyvavimą nacionalinės socialinės bei lygių galimybių politikos formavimo bei įgyvendinimo procesuose. Šiame darbe NLJF bendradarbiauja su narių atstovaujamosiomis bendruomenėmis, valstybinėmis institucijomis ir įstaigomis, kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis, privačiu sektoriumi, akademinės bendruomenės atstovais ir teisininkais.

NLJF bendrais tikslais bei uždaviniais vienija iš pažiūros labai skirtingas ir mažai ką bendro tarpusavyje turinčias organizacijas, todėl daug dėmesio skiria narių tobulėjimui, sąmoningumo didinimui, žinių bei kompetencijų gerinimui, vidinei komunikacijai ir organizacijos strateginiam valdymui. Būtent dėl šios priežasties nariai kasmet organizuoja komandos formavimui skirtas išvykas, strateginio planavimo sesijas, taip pat dažnų susitikimų metu skiria laiko užsibrėžtos strategijos monitoringui. Toks atsakingas forumo narių požiūris bei valdymas ir lemia šio dokumento – strateginio

plano sukūrimą bei įgyvendinimą. Šis leidinys ne tik kviečia susipažinti su NLĮF vizija, misija ir vertybėmis, bet kartu aprašo, kaip buvo kuriami ir kokie yra NLĮF tikslai ir uždaviniai 2015–2018 metams, išvardina reikšmingiausius organizacijos veikimo metodus ir pateikia trumpą sėkmingos strategijos iššūkių apžvalgą.

NLĮF strateginis valdymas

Strateginis valdymas – tai pokyčių organizacijoje valdymas, norimos ateities parinkimas ir veiksmų planavimas, leidžiantis realizuotiis pageidaujama ateičiai. Strateginis valdymas susideda iš keturių pagrindinių dalių, kurias, savo ruožtu, galima skaidyti į dar smulkesnius elementus: strategijos konstravimas – išėities taško bei to, kur ir kaip iš jo einame, suvokimas; strateginių veiksmų (uždavinių) planavimas – atsakymas į klausimą, ką reikia padaryti, kad būtų pasiekti sukonstruotos strategijos tikslai; strateginio plano įgyvendinimas realizuojant išsikeltus uždavinius; besikeičiančios situacijos monitoringas ir kontrolė.

Siekiant užtikrinti tinkamą pirmųjų strateginio valdymo etapų įgyvendinimą bei visų forumo dalyvių dalyvavimą šiame procese, 2014 m. lapkričio 24–25 d. buvo organizuojami išvažiuojamieji komandos formavimo ir strateginio planavimo mokymai, kuriuose dalyvavo visų NLĮF narių atstovai. Sesijos dalyviai ne tik užsiėmė veiklomis padedančiomis daugiau suvokti apie organizacijas partneres bei jų veiklą, kūrybiškai sprendė jiems keliamas užduotis, bet ir ieškojo atsakymų į šiuos klausimus:

Kokia yra dabartinė NLĮF padėtis? Kokios yra pagrindinės NLĮF veiklos, kas yra šių veiklų naudos gavėjai? Ar realiai forumo vykdyta veikla atitiko ankščiau išsikeltus strateginius tikslus? Kokią norima matyti NLĮF ateitį? Kokių veiksmų reikia imtis, kad ši ateitis taptų realybe? Kokie galėtų būti forumo strateginiai tikslai ir uždaviniai?

Strateginių mokymų dalyviai kritiškai peržiūrėjo NLĮF viziją, misiją bei vertybes šiandieniniame kontekste, diskutavo apie būtinus ir galimus pakeitimus. Taip pat buvo apžvelgta organizacijos finansinė situacija, materialinių, žmogiškųjų ir kitokio pobūdžio išteklių būklė, įvertinta konkurencinė pozicija, forumo vaidmuo šalies demokratinuose procesuose bei politinėje lygių galimybių erdvėje. Sesijos metu buvo įvertintos pagrindinės asociacijos veiklos, jų produktyvumas, nauda forumo narių atstovaujamos tikslinėms grupėms, visuomenei bei pačiai organizacijai. Dalyviai skyrė laiko daugiau sužinoti apie partnerius, užduoti klausimus bei išgirsti atsakymus į juos. Mokymų metu atsirado erdvės diskutuoti, dalintis patirtimi bei konstruktyvia kritika, atrasta nemažai būdų, kaip patobulinti ne tik NLĮF, bet ir jo narių veiklas bei praktikas. Galiausiai, visi susirinkusieji analizavo šiaurines tendencijas, susijusias su vidiniais forumo iššūkiais bei išoriniais pokyčiais (pvz. teisėkūros srityje, tarptautiniame lygmenyje ir pan.).

Pagrindiniai sėkmingos NLIIF strategijos iššūkiai

Kaip ir bet kuris kitas sudėtingas ir su nevyriausybinės organizacijos valdymu susijęs klausimas, taip ir sėkminga NLIIF strategija turi savus iššūkius. Viena vertus, nė vienas iššūkis neprivalo realizuotis - tai stebėjimu bei organizacijų patirtimi pagrįstos spėlionės, kurios, kita vertus, leidžia iš anksto atkreipti dėmesį į potencialiai pavojingas sritis ir taip padeda išvengti potencialių problemų. Šiame skyriuje pateikti svarbiausi iššūkiai gali tarnauti kaip sėkmingos strategijos gairės.

Vaidmenų pasiskirstymas forumo viduje bei administracinio aparato trūkumas galėtų būti įvardijamas kaip pagrindinis sėkmingo NLIIF strateginio valdymo iššūkis. Šiuo metu organizacija nėra oficialiai įsteigta ir veikia neformaliai, remdamasi ilgalaikę bendros veiklos patirtimi bei partneryste. Kaip jau minėta, strategijai būtinas ne tik tikslų bei uždavinių įgyvendinimas, bet ir šio proceso stebėjimas, vertinimas. Be abejonės, formalizuotos procedūros bei visiems aiškiai suprantamas vaidmenų pasiskirstymas ir administravimo funkcijų rotacija padėtų išvengti visų su šiuo iššūkiu susijusių potencialių rūpesčių.

Trumpalaikis dėmesys strategijos rengimo ir įgyvendinimo darbams. Kaip matyti iš ankstesniame skyriuje išvardintų strateginio valdymo dalių – tai nėra trumpalaikis procesas, apsiribojantis vien planavimu. Nors planavimo

stadija ir reikalauja išskirtinio dėmesio, tačiau tam, kad suformuota strategija būtų tinkamai pritaikyta ir įgyvendinta, būtina ne tik atsakingai realizuoti išsikeltus uždavinius, bet ir nuolat atlikinėti besikeičiančios situacijos monitoringą, esant reikalui iš naujo apsvarstyti ir kritiškai įvertinti tam tikras strateginio plano dalis ir jas atitinkamai koreguoti.

Baimė dėl pokyčių organizacijoje. Besikeičianti išorinė aplinka, politinė bei teisinė situacija, finansinės sąlygos, visuomeninės nuostatos ir kitos aplinkybės lemia tai, kad organizacijai, norint ir toliau produktyviai vykdyti veiklą, išlaikyti žmogiškuosius išteklius ir atliepti į bendruomeninius poreikius, būtina įgyvendinti tam tikrus strateginės reikšmės pokyčius. Tai gali būti tiek organizacijos struktūriniai pokyčiai, tiek lėšų generavimo šaltinių diversifikavimas, tiek ir pokyčiai tikslų, uždavinių ar vykdomų veiklų srityse. Organizacijai, įpratusiai dirbti tam tikru būdu (patikrinti metodai, išbandytos veiklos ir pan.), gali kilti pagrįstų abejonių ir dvejonų dėl tokių pokyčių reikalingumo, o tai gali trukdyti sėkmingai įgyvendinti užsibrėžtą strateginį planą. Negana to, panašios dvejonės gali riboti forumo kūrybiškumą, trukdyti sėkmingam šviežių idėjų įgyvendinimui, naujų organizacijų priėmimui, žmogiškųjų išteklių kaitai.

Narių kompetencijų skirtumai taip pat aktualūs strateginiam valdymui. Dėl tokių skirtumų gali užsitęsti tiek strateginių uždavinių įgyvendinimas, tiek strigti šių procesų kontrolė, monitoringas. Jeigu forumą būtų nuspręsta valdyti rotuojančio administracinio aparato principu, derėtų nuspręsti kaip šis iššūkis būtų sprendžiamas tokiu atveju.

Išoriniai iššūkiai: nepalanki politinė aplinka bei politika nevyriausybinio sektoriaus atžvilgiu, nenuoseklios lėšų generavimo galimybės ir progos, geopolitinė situacija ir jos pokyčiai, augantys NLĮF perkamų paslaugų kaštai (pvz. mokslinių tyrimų) ir pan.

Vizija, misija ir vertybės

Vizija

Visuomenė, išsilaisvinusi nuo diskriminacijos, kur kiekvienas asmuo turi lygias galimybes ir gali realizuoti savo potencialą, kur įvairovė yra vertinama ir žmonės yra laisvi reikšti savo individualumą, be baimės patirti neapykantą ir prievartą.

Misija

Ugdyti pagarbą žmogaus teisėms, kelti diskriminavimo problemos suvokimo lygį visuomenėje, vienijant nevyriausybinės organizacijos, atstovaujančias pažeidžiamas gyventojų grupes darbei lygių galimybių užtikrinimo srityje.

Vertybės

Šios vertybės atspindi kaip forumas bei jo nariai ir atstovai dirba ir elgiasi siekdami užsibrėžtų tikslų ir rezultatų:

Solidarumas – nors NLJF nariai atstovauja skirtingas interesų grupes ir bendruomenes, organizacijos teikia palaikymą ir pagalbą viena kitai reikšmingu metu. Būdamos forumo narėmis organizacijos veikia vieningai ir bendruomeniškai. Net ir menkiausius klausimus forume siekiama išdiskutuoti dalyvaujant visų atstovaujamų grupių atstovams.

Skaidrumas – informacija susijusi su NLJF administravimu, veiklos organizavimu, planavimu, projektų eiga, finansiniais klausimais, viešai prieinama visiems forumo nariams bei jų atstovaujamos bendruomenės.

NLJF siekia būti atviras, viešas bei atskaitingas atstovaujamos bendruomenės.

Progresyvumas – principas nuolat skatinantis būti novatoriškiems, žvelgti į ateitį ir ieškoti naujų, pažangių, tobulėti padedančių veiklos priemonių bei metodų (pavyzdžiui: žmogaus teisių švietimo srityje).

Kūrybingumas koreliuodamas su progresyvumu sudaro sąlygas vaizduotę pasitelkti produktyviam organizacijos, jos narių bei atstovaujamos bendruomenių tobulėjimui. Ambicingos idėjos generuojamos į vertingus ir panaudojamus veiklos rezultatus (produktus), įgyvendinamos praktiškai.

Proaktyvumas skatina forumą nuolat būti pasirengusiam veikti ir imtis iniciatyvos, užuot retroaktyviai reagavus į praeitį įvykius.

Demokratiškumas NLJF pasireiškia ne tik organizacijos viduje (demokratinis sprendimų priėmimas bei valdymas), tačiau atsiskleidžia per tikslus, uždavinius bei vykdomą veiklą. Forumas – aktyvus veikėjas nacionalinėje lygių galimybių politikoje, visuomeninėje veikloje, susijusioje su žmogaus teisių mokymu ir puoselėjimu, tarpininkas tarp narių atstovaujamos bendruomenių interesų bei politikos formuotojų ir sprendimų priėmėjų.

Strateginiai tikslai

1. Aktyviai dalyvauti socialinės bei lygių galimybių politikos formavimo bei įgyvendinimo procesuose, atstovauti pažeidžiamų grupių interesus.
2. Visuomenės informavimas bei švietimas, žmogaus teisių, lygybės bei įvairovės skatinimas.
3. NLJF bei jo narių gebėjimų ir kompetencijų stiprinimas.

Strateginiai uždaviniai

Tam, kad būtų pasiekti užsibrėžti tikslai, NLJF įgyvendins šiuos uždavinius:

1. Dalyvauti vyriausybės, ministerijų bei kitų institucijų formuojamose darbo grupėse, kur svarstomi NLJF misijai aktualūs klausimai, esant poreikiui, tokias grupes inicijuoti;
2. Dalyvauti antidiskriminacinės politikos priemonių bei teisės aktų kūrimo procesuose, kitomis demokratinėmis priemonėmis veikti šiuos procesus;
3. Stebėti ir aktyviai dalyvauti ES politikos lygių galimybių srityje formavimo ir priėmimo procesuose;
4. Inicijuoti bei stiprinti bendradarbiavimą su Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba bei kitomis lygių galimybių srityje dirbančiomis institucijomis ir organizacijomis;
5. Valstybinėms institucijoms, žiniasklaidos atstovams bei kitoms suinteresuotoms šalims teikti ekspertinį vertinimą antidiskriminaciniais, žmogaus teisių, lygių galimybių, įvairovės bei atskirų atstovaujамų pažeidžiamų grupių klausimais;
6. Inicijuoti įvairovės tarybos prie Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos įkūrimą;
7. Vykdyti Vyriausybės antidiskriminacinės programos kūrimo bei įgyvendinimo monitoringą;

8. Organizuoti gerąją NLJF praktika paremtus Nacionalinius lygybės ir įvairovės apdovanojimus;
9. Organizuoti mokymus, konferencijas, seminarus, diskusijas ir kitokius viešus renginius žmogaus teisių, lygybės ir įvairovės, probleminių šių sričių aspektų ir kitomis temomis;
10. Rengti informacines socialines kampanijas, naudoti platų išorinės komunikacijos šaltinių spektrą, ieškoti kitokių inovatyvių būdų kelti visuomenės ir atskirų visuomenės grupių (pavyzdžiui politikų, darbdavių, profesinių sąjungų, moksleivių) sąmoningumą žmogaus teisių srityje;
11. Vykdyti bendrą NLJF narių projektinę veiklą, nuolat ieškoti naujų projektinės veiklos galimybių bei finansavimo šaltinių;
12. Parengti NLJF nuostatus, reguliuojančius narių priėmimo bei šalinimo procedūras, stebėtojų funkcijas bei administracinio aparato organizavimą ir rotaciją;
13. Gerinti vidinės komunikacijos priemonės ir kokybę, siekti tvaraus narių bendradarbiavimo ir lygiavertės partnerystės;
14. Vystyti ir gerinti organizacinius ir vadybinius NLJF bei jo narių sugebėjimus, tobulinti kitas kompetencijas, aktualias NLJF misijos bei tikslų įgyvendinimui;
15. Skatinti NLJF narius visapusiškai pažinti vieniems kitų organizacijas, veiklas bei atstovaujamas visuomenės grupes.

NLĮF taikomi metodai ir priemonės

Švietimo metodai, tokie kaip mokymasis vieniems iš kitų (bendraamžių švietimas), formalaus ir neformalaus švietimo metodai bei mokymo priemonės sukurtos pasitelkiant šiuolaikines technologijas (pavyzdžiui, žaidimas „Pažink“), NLĮF naudojami ne tik keliant visuomenės bei atskirų tikslinių grupių sąmoningumą ir žinių lygį apie įvairovę, žmogaus teises, lygias galimybes ar kitas organizacijai reikšmingas temas, bet ir kelti kompetencijas forumo viduje.

Advokacija – veiksmai, kuriais siekiama užtikrinti žmogaus teises bei lygias galimybes darant poveikį įstatymų leidybai, politikos formavimui bei įgyvendinimui; NLĮF atstovaujamy pažeidžiamų ir marginalizuojamų žmonių grupių (bendruomenių) įtraukimo į socialinę ir ekonominę politiką vystymas; įvairių nacionalinių ar tarptautinių iniciatyvų palaikymas, siekiant žmogaus teisių įgyvendinimo regioniniu, nacionaliniu bei tarptautiniu mastu.

Institucinis gebėjimų stiprinimas siekiant efektyviai įgyvendinti organizacijai keliamus uždavinius. Pirmiausia, svarbu organizacijoms NLĮF narėms didinti gebėjimus srityse darančiose įtaką forumo veiklai, pavyzdžiui administracinius, organizacinius gebėjimus. Tačiau ne mažiau reikšminga ir investicija į žmogiškuosius išteklius, asmenis, tiesiogiai prisidedančius

prie NLĮF veiklos. Jų įgūdžiai ir kompetencijos stiprinamos advokacijos, sąmoningumo didinimo, bendruomenės telkimo, lėšų diversifikavimo, socialinės reklamos bei kitose aktualiose srityse.

Komunikacija skiriama į vidinę ir išorinę, abi – itin reikšmingos forumo veikloje. Išorinė komunikacija – visų prieinamų, tradicinių bei inovatyvių informavimo ir socialinės medijos priemonių išnaudojimas, siekiant strategiškai parinkta informacija paveikti norimą tikslinę auditoriją; informacinės kampanijos, skirtos NLĮF tikslams pasiekti. Vidinė komunikacija skirta našiam NLĮF darbui ir patogiam kasdieniam bendravimui tarp narių, taip pat naudoja visas prieinamas šiuolaikines apsiikeitimo informacija priemones.

Strateginis bendradarbiavimas ir koalicijų stiprinimas – strateginių uždavinių įgyvendinimui reikšmingų strateginių partnerių identifikavimas tiek valstybiniame (ministerijos), tiek nevyriausybiname (nevyriausybines organizacijos) bei privačiame sektoriuose (profesinės sąjungos), tvarių partnerysčių ir koalicijų kūrimas bei stiprinimas. Prie strateginio bendradarbiavimo taip pat galima priskirti NLĮF darbą su Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.



**NACIONALINIS LYGBĖS IR
ĮVAIROVĖS FORUMAS**



NACIONALINIS LYGBĖS IR
ĮVAIROVĖS FORUMAS

ISBN 9786094204234



9 786094 204234

2014 GRUODIS