

STRATEGINIS ASOCIACIJOS LGL PLANAS

2020–2025

**2019
GRUODIS**

TRUMPAI APIE LGL

Nacionalinė lesbiečių, gėjų, biseksualių ir translyčių (LGBT) asmenų teisių gynimo asociacija LGL – vienintelė išimtinai LGBT bendruomenės interesams atstovaujanti nevyriausybinių organizacijų Lietuvoje. Savo veiklą pradėjusi 1993 metų gruodžio 3 dieną, asociacija LGL yra viena brandžiausių ir stabiliausiai veikiančių pilietinio sektoriaus organizacijų šalyje. Pagrindinis asociacijos veiklą apibūdinantis principas – nepriklausomybė nuo bet kokių politinių ar finansinių interesų, siekiant efektyvios LGBT bendruomenės įtraukties ir socialinės integracijos Lietuvoje. LGL išimtinai siekia nuoseklios LGBT asmenų žmogaus teisių pažangos, pasitelkdama per dvidešimt veiklos metų sukauptą patirtį advokacijos, sąmoningumo didinimo ir bendruomenės stiprinimo srityse.

Šiuo metu LGL komandą sudaro 5 bendruomeninės Valdybos nariai, 7 nuolatiniai darbuotojai, taip pat virš 20 savanorių tiek Lietuvoje, tiek užsienyje. Mūsų komanda – jaunatviška, dinamiška, besikeičianti ir visuomet atvira naujiems nariams, idėjoms ir projektams. Svarbu pabrėžti, jog organizacijos veikloje dalyvauja ne tik homoseksualios orientacijos asmenys. Šalia LGBT bendruomenei priklausančių asmenų didžiuliamės mūsų draugais ir rėmėjais, kuriems parama LGBT teisėms visų pirmiausia yra demokratijos ir efektyvios žmogaus teisių apsaugos visiems Lietuvos Respublikos piliečiams be išimties klausimas.

Asociacijos LGL biuras yra įsikūręs Vilniuje, Pylimo g. 21. Čia LGL komanda administruoja bei įgyvendina daugybę projektų, organizuoja susitikimus bei reguliariai kviečia LGBT bendruomenės narius ir juos palaikančius asmenis į įvairiausių renginius. LGL biure veikiančiame vieninteliame Lietuvoje LGBT centre įsikūrusi su organizacijos veikla susijusios literatūros skaitykla, galima pasinaudoti nemokamu internetu ryšiu bei užsukti puodeliui kavos ar arbatos. LGBT centras atviras visiems geranoriškai nusiteikusiems lankytojams, norintiems sužinoti daugiau apie organizacijos vykdomą veiklą bei LGBT asmenų žmogaus teisių padėtį Lietuvoje.

Asociacija LGL yra Nacionalinio lygybės ir įvairovės forumo bei Žmogaus teisių organizacijų koalicijos narė. LGL taip pat priklauso tarptautinėms organizacijoms ILGA (The International Lesbian and Gay Association), IGLYO (The International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer Youth and Student Organization), EPOA (The European Pride Organisers Association) ir TGEU (The European Transgender Network). Tikime, jog savo tikslų efektyviausiai galime siekti tik matydami LGBT teisių klausimą platesniame žmogaus teisių diskurse, todėl aktyviai remiame įvairias iniciatyvas tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu lygmeniu.

Daugiau aktualios informacijos apie LGL veiklas bei LGBT bendruomenės aktualijas visada galite rasti kasdien atnaujinamoje svetainėje www.lgl.lt bei LGL „Facebook“ paskyroje www.facebook.com/lgl.lt/

PAGRINDINIAI SĖKMINGOS LGL STRATEGIJOS IŠŠŪKIAI

Trumpalaikis dėmesys strategijos rengimo ir įgyvendinimo darbams. Strateginis valdymas nėra trumpalaikis procesas, apsiribojantis vien planavimu. Nors planavimo stadija ir reikalauja išskirtinio dėmesio, tačiau tam, kad suformuota strategija būtų tinkamai pritaikyta, būtina ne tik atsakingai realizuoti išsikeltus uždavinius, bet ir nuolat atlikti besikeičiančios situacijos monitoringą, esant reikalui iš naujo apsvarstyti tam tikras strateginio plano dalis ir jas koreguoti.

Baimė dėl organizacinių pokyčių. Besikeičianti išorinė aplinka, politinė bei teisinė situacija, finansinės sąlygos, visuomeninės nuostatos ir kitos aplinkybės lemia tai, kad organizacijai, norint ir toliau produktyviai vykdyti veiklą, išlaikyti žmogiškuosius išteklius ir atliepti bendruomeninius poreikius, būtina įgyvendinti tam tikrus strateginės reikšmės pokyčius. Tai gali būti tiek organizacijos struktūriniai pokyčiai, tiek lėšų generavimo šaltinių diversifikavimas, tiek ir pokyčiai tikslų, uždavinių ar vykdomų veiklų srityse. Bet kokių atveju, neišvengiamos organizacijos valdymo organų, darbuotojų bei kitų susijusių asmenų dvejonės, kurios gali trukdyti sėkmingai įgyvendinti užsibrėžtą strateginį planą.

Išoriniai iššūkiai: institucionalizuota homofobija, finansavimo šaltinių stoka, visuomenės nuostatos, žiniasklaidos angažuotumas, LGBT bendruomenės uždarumas, atsargumas, iniciatyvumo stoka ir kiti teisiniai, politiniai, ekonominiai bei socialiniai veiksniai gali daryti įtaką tam, kaip sėkmingai LGL įgyvendina išsikeltus tikslus ir uždavinius.

VIZIJA, MISIJA IR VERTYBĖS

VIZIJA



Visuomenė, išsilaisvinusi nuo diskriminacijos seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės pagrindais; visuomenė, kurioje žmogaus teisės yra gerbiamos, vyrauja laisvė ir lygybė.

MISIJA



LGL siekia panaikinti homofobiją, bifobiją ir transfobiją bei visų rūšių diskriminaciją seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės pagrindais

VERTYBĖS



Šios vertybės atspindi kaip organizacija bei jos atstovai dirba ir elgiasi, siekdami užsibrėžtų tikslų ir rezultatų:

- Pagarba
- Demokratiškumas
- Solidarumas
- Kompetencija

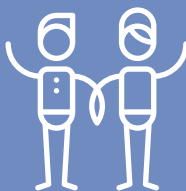
- Komandinis darbas
- Bendruomeniškumas
- Nepriklausomumas

STRATEGINIAI TIKSLAI

Žmogaus teisių bei lygių galimybių skatinimas bei diskriminacijos seksualinės orientacijos ar lytinės tapatybės pagrindais eliminavimas šiose srityse:



ŠVIETIMAS



ŠEIMA



SVEIKATOS
APSAUGA



NEAPYKANTOS
NUSIKALTIMŲ
PREVENCIJĄ



TEISINIS
LYTIES
PAKEITIMO
PRIPAŽINIMAS



SUSIRINKIMŲ IR
SAVIRAIŠKOS
LAISVĖ



UŽIMTUMAS IR
DARBO SANTYKIŲ
SRITIS

STRATEGINIAI UŽDAVINIAI

Žmogaus teisių bei lygių galimybių skatinimas bei diskriminacijos seksualinės orientacijos ar lytinės tapatybės pagrindais eliminavimas šiose srityse:

- Švietimas
- Šeima
- Sveikatos apsauga
- Teisinis lyties pakeitimo fakto pripažinimas
- Užimtumas ir darbo sritis
- Susirinkimų ir saviraiškos laisvė
- Neapykantos nusikaltimų prevencija

Tam, kad šis tikslas būtų pasiektas, išskiriami tokie 2020–2025 metų laikotarpiu įgyvendintini specifiniai uždaviniai:

- 1** Siekti, kad būtų sukurta ir pradėta įgyvendinti nacionalinė lytinio švietimo programa, pateikianti objektyvią ir moksliniais tyrimais paremtą informaciją su seksualine orientacija bei lytine tapatybe susijusių temų kontekste;
- 2** Siekti, kad būtų sukurtas ir pradėtas įgyvendinti nacionalinis prevencijos veiksmų planas kovai su homofobinėmis, bifobinėmis ir transfobinėmis patyčiomis visų lygių Lietuvos švietimo sistemos institucijose;
- 3** Palaikyti ir skatinti saugų LGBT asmenų, šeimų bei jų artimųjų atsiskleidimą, viešumą ir konstruktyvias diskusijas;
- 4** Siekti pašalinti Nepilnamečių apsaugos nuo neigiamo viešosios informacijos poveikio įstatymo 4 str. 2 d. 16 p.;
- 5** Didinti visuomenės bei atskirų jos grupių sąmoningumą LGBT klausimais, organizuoti sąmoningumo didinimo akcijas (pvz. Baltic Pride, Vaivorykštės dienos ir pan.) bei informacines kampanijas;
- 6** Užtikrinti lyties pagrindu neutralaus partnerystės įstatymo projekto parengimą, inicijuoti jo svarstymą Seime bei skatinti visuomenės diskusiją šiuo klausimu viešojoje erdvėje;

7

Siekti užkirsti kelią Seime užregistruotoms homofobinėms bei transfobinėms įstatymų iniciatyvoms, diskriminuojančioms LGBT asmenis bei jų šeimas ar kitaip ribojančias LGBT asmenų teises ir laisves;

8

Bendradarbiauti su kitomis žmogaus teisių srityje dirbančiomis nevyriausybinėmis organizacijomis, įstatymų leidėjais, politikos formuotojais ir sprendimų įgyvendintojais, tėvų, moksleivių, studentų grupėmis bei įvairios srities profesionalų sąjungomis ir kitomis institucijomis bei tarnybomis;

9

Siekti, kad būtų parengti, priimti ir pradėti praktiškai įgyvendinti tinkami teisės aktai reglamentuojantys lyties pakeitimo procedūros atlikimą, teisinį lyties pakeitimo fakto pripažinimą Lietuvoje bei apsaugą nuo diskriminacijos lytinės tapatybės pagrindu;

10

Didinti darbdavių gebėjimus užtikrinti lygias galimybes bei LGBT asmenims draugišką darbo aplinką;

11

Didinti visuomenės bei LGBT bendruomenės sąmoningumą apie neapykantos nusikaltimus bei jų žalą, skatinti aktyviai pranešti patirtus ar pastebėtus homofobijos bei transfobijos atvejus teisėsaugos institucijoms ar šioje srityje dirbačioms nevyriausybinėms organizacijoms;

12

Didinti teisėsaugos institucijų gebėjimus tiriant neapykantos nusikaltimus, bendraujant su nuo tokių veikų nukentėjusiais asmenimis, įgyvendinant neapykantos nusikaltimų prevenciją ir keliant šioje srityje dirbančių teisėsaugos pareigūnų kvalifikaciją;

13

Vykdyti homofobinių ir transfobinių nusikaltimų bei incidentų, taip pat neapykantos kalbos LGBT asmenų atžvilgių atvejų stebėseną.

Visapusiška organizacijos plėtra stiprinant:

- Organizaciją bei jos žmogiškuosius išteklius
- Lietuvos LGBT bendruomenę bei atskiras jos grupes.

Tam, kad šis tikslas būtų pasiektas, išskiriami tokie 2020–2025 metų laikotarpiu įgyvendintini specifiniai uždaviniai:

- 1** Užtikrinti sklandžią LGBT centro veiklą, sudarančią galimybes kuo platesniam asmenų ratui dalyvauti akcijose, socialiniuose bei edukaciniuose užsiėmimuose, kūrybinėse bei savitarpio pagalbos dirbtuvėse ir kitose veiklose;
- 2** Kurti saugias erdves, teikti įvairias paslaugas bei įgyvendinti priemones, skirtas atskiroms LGBT bendruomenės grupėms (t.y. gėjams, lesbietėms, translyčiams ir biseksualiems asmenims), didinti šių asmenų grupių matomumą ir jų specifinių poreikių žinomumą;
- 3** Imtis priemonių užtikrinti tinkamą LGBT bendruomenės ir jos įvairovės reprezentavimą tiek viešojoje erdvėje, tiek organizacijos viduje (t.y. valdybos, darbuotojų, savanorių tarpe);
- 4** Siekti, jog LGL veikla reprezentuotų Lietuvos LGBT bendruomenės poreikius bei esamą socialinę, kultūrinę ir politinę situaciją;
- 5** Plėsti organizacinę veiklą Lietuvos regionuose, remti LGBT grupių steigimą(si) ir veiklą visoje Respublikoje;
- 6** Tobulinti LGL valdybos narių, darbuotojų, narių ir savanorių vadybines, organizacines bei kitas profesines kompetencijas, kelti šių asmenų bei LGL komandos motyvaciją ir gebėjimus, siekiant efektyviau įgyvendinti organizacijos strateginius tikslus;
- 7** Skatinti aktyvią narystę bei savanorystę organizacijoje, visapusiškai plėsti žmogiškuosius išteklius.

LGL TAIKOMI METODAI IR PRIEMONĖS

1. ADVOKACIJA

Veiksmai, kuriais siekiama užtikrinti žmogaus teises bei LGBT asmenų lygybę darant poveikį įstatymų leidybai, politikos formavimui bei įgyvendinimui; LGBT bendruomenės įtraukimo į socialinę ir ekonominę politiką vystymas; LGBT asmenų, organizacijų bei nacionalinių ar tarptautinių iniciatyvų palaikymas, siekiant LGBT asmenų teisių įgyvendinimo regioniniu, nacionaliniu bei tarptautiniu mastu.

2. INSTITUCINIS GEBĖJIMŲ STIPRINIMAS

Siekiant efektyviai įgyvendinti organizacijai keliamus uždavinius LGBT asmenų žmogaus teisių atstovavimo srityje, LGL valdybos nariai, darbuotojai ir savanoriai siekia įgyti papildomų įgūdžių ir kompetencijų advokacijos, sąmoningumo didinimo, bendruomenės stiprinimo, lėšų diversifikavimo, organizacijos administravimo bei kitose aktualiose srityse.

3. BENDRUOMENĖS TELKIMAS IR STIPRINIMAS

LGBT bendruomenės narių įgalinimas ir gebėjimų didinimas siekiant didinti kompetencijas, turėdiančias įtakos LGL strateginių uždavinių įgyvendinimui (pvz., teisinio sąmoningumo didinimas, motyvavimas, komunikacijos platformų kūrimas).

4. KOMUNIKACIJA

Visų prieinamų, tradicinių bei alternatyvių informavimo ir socialinės medijos priemonių išnaudojimas siekiant strategiškai parinkta informacija paveikti norimą tikslinę auditoriją; informacinės kampanijos, skirtos LGL tikslams pasiekti; komunikacijos priemonių bei platformų kūrimas ir naudojimas LGBT bendruomenei bei su ja susijusias aktualias temas reprezentuojantiems asmenims.

5. STRATEGINIS BYLINĖJIMASIS

Žmogaus teisių pažeidimų identifikavimas ir teisinių veiksmų inicijavimas bei pagalba organizacijos bei LGBT bendruomenės nariams inicijuojant bylas ir ginant savo teises; naujų teisinių įrankių pristatymas ir praktikos ginant savo teises tobulinimas.

6. STRATEGINIS BENDRADARBIAVIMAS IR KOALICIJŲ STIPRINIMAS

Strateginių uždavinių įgyvendinimui reikšmingų strateginių partnerių identifikavimas tiek valstybiniame, tiek nevyriausybiniam ir privačiame sektoriuose, tvarių partnerystių ir koalicijų kūrimas bei stiprinimas.