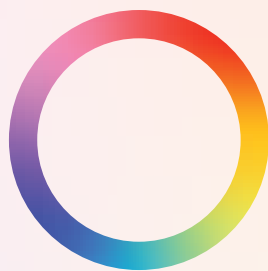


# STRATEGINIS ASOCIACIJOS LGL PLANAS



**L G L**

NACIONALINĖ  
LGBT TEISIŲ  
ORGANIZACIJA

# 2026–2030

## METAMS



## Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Planas parengtas įgyvendinant Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuojamą projektą „Augantis kasmetinis „Pride“ – LGL finansiniam tvarumui ir instituciniam stiprinimui“.

*Už šio leidinio turinį visapusiškai atsako leidinio autorius. Leidinyje pateikiama informacija nebūtinai sutampa su oficialia Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pozicija.*

# Turinys



|                                                          |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Įvadas .....</b>                                      | <b>4</b>  |
| <b>Pagrindiniai sėkmingos strategijos iššūkiai .....</b> | <b>5</b>  |
| <b>Vizija, misija ir vertybės .....</b>                  | <b>6</b>  |
| <b>Strateginiai tikslai .....</b>                        | <b>7</b>  |
| <b>Strateginiai uždaviniai .....</b>                     | <b>10</b> |
| <b>Visapusiška organizacijos plėtra .....</b>            | <b>14</b> |
| <b>LGL taikomi metodai ir priemonės .....</b>            | <b>16</b> |
| <b>Stebėsena ir vertinimas .....</b>                     | <b>19</b> |

# Išvadas



Asociacija LGL – nacionalinė lesbiečių, gėjų, biseksualių, translyčių ir interlyčių (LGBTI+) asmenų teisių gynimo organizacija – vienintelė organizacija Lietuvoje išimtinai atstovaujanti LGBTI+ bendruomenės interesams. Įkurta 1993 m. gruodžio 3 d., LGL yra viena brandžiausių ir stabiliausiai veikiančių nevyriausybinių organizacijų šalies pilietiniame sektoriuje.

LGL veiklos strategija 2026–2030 m. remiasi daugiau nei trisdešimties metų patirtimi advokacijos, sąmoningumo didinimo ir bendruomenės stiprinimo srityse. Ji parengta atsižvelgiant į besikeičiančią politinę ir socialinę aplinką, naujus iššūkius ir galimybes. Šiame laikotarpyje ypatingas dėmesys skiriamas susirinkimų ir saviraiškos laisvės užtikrinimui, diskriminacijos dėl seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės eliminavimui bei „Pride“ renginių plėtrai kaip vienai iš pagrindinių strateginių krypčių.

LGL yra Žmogaus teisių organizacijų koalicijos narė, taip pat priklauso tarptautinėms organizacijoms ILGA-Europe, IGLYO, EPOA, TGEU, INACH, EPBN. Šios partnerystės leidžia organizacijai veikti tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu mastu.

# Pagrindiniai sėkmingos strategijos iššūkiai .....

LGL veiklos sėkmei ir strategijos įgyvendinimui įtaką daro keli vidiniai ir išoriniai veiksniai:

**Vidiniai:** būtinybė užtikrinti stabilų žmogiškųjų išteklių pagrindą, stiprinti kompetencijas, išlaikyti organizacijos darbuotojų, valdybos narių ir savanorių motyvaciją pokyčių sąlygomis.

**Išoriniai:** institucionalizuota homofobija ir transfobija, ribotas finansavimas, visuomenės nuostatos, žiniasklaidos angažuotumas, LGBT bendruomenės uždarumas ir atsargumas, teisiniai bei politiniai ribojimai.

Šių iššūkių valdymas yra kertinė sąlyga, siekiant užtikrinti strategijos tikslų įgyvendinimą.



# Vizija, misija ir vertybės

## Vizija

Visuomenė, išlaisvinta nuo diskriminacijos seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės pagrindais; visuomenė, kurioje žmogaus teisės yra gerbiamos, vyrauja laisvė, lygybė ir įvairovės pripažinimas.

## Misija

LGL siekia panaikinti homofobiją, bifobiją, transfobiją ir visas diskriminacijos formas seksualinės orientacijos bei lytinės tapatybės pagrindais, ypatingą dėmesį skirdama susirinkimų ir saviraiškos laisvei bei „Pride“ renginiams kaip strateginiam sąmoningumo ir pokyčių įrankiui.

## Vertybės

PAGARBA

KOMPETENCIJA

DEMOKRATIŠKUMAS

KOMANDINIS DARBAS

SOLIDARUMAS

BENDRUOMENIŠKUMAS

ĮVAIROVĖS PRIPAŽINIMAS

NEPRIKLAUSOMUMAS

# Strateginiai tikslai



2026–2030 m. LGL sieks ilgalaikių tikslų, kurie apima tiek LGBTI+ žmogaus teisių užtikrinimą nacionaliniu mastu, tiek bendruomenės stiprinimą, visuomenės švietimą ir organizacijos tvarumą.

## 1. ŽMOGAUS TEISIŲ IR LYGIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMAS

LGL kryptingai veiks siekdama panaikinti diskriminaciją dėl seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės, užtikrinant visų asmenų lygias teises ir galimybes. Veikla apims šias prioritetines sritis:

- Susirinkimų ir saviraiškos laisvė – užtikrinti, kad LGBTI+ asmenys galėtų laisvai reikšti savo tapatybę ir organizuoti renginius be nepagrįstų ribojimų ar priešiškų veiksmų.
- Švietimas – skatinti įtraukaus ugdymo praktiką, kuri atspindėtų įvairovę ir kovotų su homofobinėmis, bifobinėmis bei transfobinėmis patyčiomis.
- Šeimos teisinis pripažinimas – siekti įtvirtinti teisinius mechanizmus, kurie užtikrintų vienodas šeimos teises visoms poroms, nepriklausomai nuo lyties ar seksualinės orientacijos.
- Sveikatos apsauga – siekti užtikrinti, kad LGBTI+ asmenys turėtų prieigą prie kokybiškų, įtraukių ir nediskriminuojančių sveikatos priežiūros paslaugų.
- Užimtumas ir darbo santykiai – skatinti darbdavius kurti įtraukią darbo aplinką ir užtikrinti lygias galimybes visiems darbuotojams.

- Neapykantos nusikaltimų prevencija – siekti stiprinti teisinę apsaugą nuo neapykantos nusikaltimų ir užtikrinti efektyvų jų tyrimą bei pagalbos priemonių prieinamumą LGBTIQ asmenims, nukentėjusiems nuo neapykantos nusikaltimų.
- Teisinis lyties pripažinimas – užtikrinti aiškia, pagarbą žmogaus teisėms skatinančią lyties pripažinimo procedūrą ir teisinę apsaugą.

## **2. „PRIDE“ RENGINIŲ PLĖTRA IR TVARUMAS**

„Pride“ bus įtvirtintas kaip vienas svarbiausių nacionalinės reikšmės žmogaus teisių renginių Lietuvoje, turintis tiek simbolinę, tiek praktinę advokacijos reikšmę.

- Nacionaliniai „Pride“ renginiai taps kasmetiniu žmogaus teisių festivaliu.
- Plėtojamos regioninės „Pride“ iniciatyvos, siekiant įtraukti daugiau bendruomenių už didžiųjų miestų ribų.
- Stiprinamas tarptautinis bendradarbiavimas, užtikrinant idėjų ir gerosios praktikos sklaidą.

## **3. VISUOMENĖS SĄMONINGUMO DIDINIMAS LGBTI+ KLAUSIMAIS**

LGL sieks keisti visuomenės požiūrį, mažinti išankstinį neigiamą nusistatymą ir skatinti pagarbą įvairovei.

- Rengiamos informacinės kampanijos nacionaliniu mastu.

- ..... Bendradarbiaujama su žiniasklaida, siekiant užtikrinti atsakingą LGBTI+ temų pristatymą.
- ..... Aktyviai plėtojama komunikacija socialiniuose tinkluose, siekiant pasiekti įvairaus amžiaus ir socialines grupes.

#### **4. BENDRUOMENĖS STIPRINIMAS IR ĮGALINIMAS**

Organizacija sieks, kad LGBTI+ bendruomenė Lietuvoje būtų aktyvi, stipri ir matoma.

- ..... Remiamos mažiau matomos grupės (pvz., translyčiai, nebinarinės lytinės tapatybės, biseksualūs, interlyčiai asmenys, prieglobsčio prašytojai), atsižvelgiant į jų specifinius poreikius.
- ..... Skatinama lyderystė bendruomenės viduje, ypač jaunimo tarpe.

#### **5. INSTITUCINIŲ GEBĖJIMŲ STIPRINIMAS**

LGL, kaip organizacija, turi būti stipri, atspari ir gebanti plėtoti ilgalaikę veiklą.

- ..... Nuolat tobulinamos darbuotojų, savanorių ir valdybos narių kompetencijos.
- ..... Diversifikuojami finansavimo šaltiniai, siekiant užtikrinti veiklos tvarumą.
- ..... Užtikrinamas aukštas veiklos skaidrumo lygis, įskaitant atskaitomybę bendruomenei ir rėmėjams.

# Strateginiai uždaviniai

2026–2030 m. laikotarpiu LGL numato įgyvendinti šiuos strateginius uždavinius, kurie atspindi tiek ilgalaikius organizacijos prioritetus, tiek naujas veiklos kryptis:

## 1. UŽTIKRINTI SUSIRINKIMŲ IR SAVIRAIŠKOS LAISVĘ BE DISKRIMINACIJOS

LGL sieks, kad visi viešieji renginiai, įskaitant LGBTI+ tematikos susibūrimus, vyktų be nepagrįstų ribojimų ar priešiškų veiksmų. Tai apims:

- Nuolatinę teisės aktų analizę ir siūlymus dėl jų pakeitimų, siekiant užtikrinti visapusišką susirinkimų ir išraiškos laisvės įgyvendinimą.
- Ataskaitų atsakingoms institucijoms ir tarptautiniams žmogaus teisių mechanizmams rengimą.

## 2. ORGANIZUOTI „PRIDE“ KAIP KASMETINĘ NACIONALINĘ ŽMOGAUS TEISIŲ KAMPANIJĄ

„Pride“ taps pagrindine LGL platforma advokacijai, kultūrinei raiškai ir visuomenės švietimui:

- Kiekvienais metais rengiant visos Lietuvos mastu matomą ir įtraukų „Pride“ festivalį.
- Įtraukiant regionų atstovus į „Pride“ programą, skatinant vietos iniciatyvas.

- ..... Plėtojant tarptautinį bendradarbiavimą, siekiant užtikrinti didesnį renginių poveikį.

### **3. ŠALINTI DISKRIMINUOJANČIAS TEISINES NUOSTATAS IR (AR) PRAKTIKĄ**

LGL aktyviai priešinsis teisės aktams ir politikoms, ribojančioms LGBTI+ asmenų teises:

- ..... Sieks panaikinti ar pakeisti nuostatas, ribojančias viešą LGBTI+ temų pristatymą, ypač švietimo ir viešosios informacijos srityse.
- ..... Stebės nacionalines teisėkūros iniciatyvas, laiku reaguos ir mobilizuos bendruomenę bei skatins visuomenės palaikymą.
- ..... Vykdydys nuolatinę žmogaus teisių stebėseną ir teiks rekomendacijas.
- ..... Teiks ataskaitas dėl LGBTIQ teisių užtikrinimo tarptautiniams žmogaus teisių mechanizams.

### **4. ĮTVIRTINTI TEISINIUS LYTIES ATŽVILGIU NEUTRALIUS ŠEIMOS PRIPAŽINIMO MECHANIZMUS**

LGL sieks, kad Lietuvoje būtų priimti įstatymai, užtikrinantys vienodą šeimos teisių apsaugą visoms poroms:

- ..... Advokacija dėl partnerystės įstatymo, kuris būtų neutralus lyties ir seksualinės orientacijos atžvilgiu, priėmimo.

- Viešosios diskusijos ir informacinės kampanijos, paaiškinančios tokio teisinio reguliavimo svarbą.
- Kitos iniciatyvos dėl šeimos teisių apsaugos ir įtvirtinimo įstatymo ir poįstatyminio lygmens teisės aktuose.

## **5. ĮGYVENDINTI MOKYMUS MOKYKLOMS, DARBDAVIAMS IR VIEŠOJO SEKTORIAUS INSTITUCIJOMS IR SKATINTI LYGIAS GALIMYBES VIŠOŠE GYVENIMO SRITYSE**

Švietimas ir kompetencijų stiprinimas yra būtina ilgalaikio pokyčio sąlyga:

- Kurti ir įgyvendinti mokymų programas apie žmogaus teises, įvairovę ir nediskriminavimą.
- Bendradarbiauti su švietimo ir užimtumo institucijomis, siekiant integruoti įtraukią praktiką kasdienėje veikloje.
- Vystyti Pridecareer.lt platformą LGBTIQ asmenų įgalinimui, lygių galimybių skatinimui užimtumo ir švietimo srityje per tarpsektorinį bendradarbiavimą ir tvarias partnerystes, gerųjų praktikų bei LGBTIQ asmenų sėkmės istorijų sklaidą.

## **6. PRISIDĖTI PRIE LGBTI+ BENDRUOMENIŲ REGIONUOSE TELKIMO**

LGL plėš veiklą už didžiųjų miestų ribų:

- Rems regioninių LGBTI+ grupių kūrimąsi ir veiklą.
- Organizuojant renginius ir susitikimus regionuose, užtikrins, kad

bendruomenės nariai visoje Lietuvoje turėtų galimybę dalyvauti LGL veikloje.

## **7. STIPRINTI TEISĖSAUGOS GEBĖJIMUS TIRIANT NEAPYKANTOS NUSIKALTIMUS**

Siekiant efektyvios neapykantos nusikaltimų prevencijos:

- Organizuoti mokymus teisėsaugos sistemos pareigūnams.
- Stebėti neapykantos nusikaltimų tyrimų eigą ir kokybę, teikiant rekomendacijas dėl procedūrų gerinimo.
- Reaguoti į gautus pranešimus apie neapykantos atvejus, nukreiptus prieš LGBTIQ asmenis.
- Rengti ataskaitas ET Ministrų Komitetui dėl sprendimo Beizaras ir Levickas prieš Lietuvą įgyvendinimo.

## **8. STIPRINTI ŽINIASKLAIDOS ATSAKOMYBĘ IR OBJEKTIVUMĄ**

LGL skatins profesionalų ir nešališką LGBTI+ temų atspindėjimą viešojoje erdvėje:

- Bendradarbiaus su žurnalistais ir redaktorais, teikdamas metodines gaires ir mokymus.
- Skatins kurti ir viešinti pozityvius LGBTI+ bendruomenės istorijų pavyzdžius.

# Visapusiška organizacijos plėtra

Siekiant užtikrinti ilgalaikį strateginių tikslų įgyvendinimą ir atsparumą išorės iššūkiams, LGL kryptingai investuos į savo organizacinius pajėgumus ir LGBTI+ bendruomenės stiprinimą visoje Lietuvoje. Šie pokyčiai apima dvi glaudžiai susijusias kryptis: organizacijos vidaus stiprinimą ir bendruomenės galimybių plėtojimą.

## 1. ORGANIZACIJOS IR JOS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STIPRINIMAS

LGL veiklos sėkmė priklauso nuo profesionalios, motyvuotos ir nuolat tobulėjančios komandos.

- **Kvalifikacijos kėlimas** – darbuotojams, valdybos nariams ir savanoriams bus organizuojami mokymai advokacijos, komunikacijos, projektų valdymo, lyderystės bei žmogaus teisių srityse.
- **Motyvacijos skatinimas** – įdiegiamos vidinės skatinimo sistemos, užtikrinančios pripažinimą už pasiektus rezultatus ir asmeninį indėlį.
- **Lyderystės ugdymas** – kuriamos programos, skatinančios naujų lyderių atsiradimą tiek organizacijos viduje, tiek bendruomenėje, ypatingą dėmesį skiriant jaunimo įtraukimui.
- **Organizacinės struktūros tobulinimas** – diegiami efektyvūs darbo

procesai ir vidinės komunikacijos kanalai, leidžiantys operatyviai reaguoti į pokyčius.

## 2. LGBTI+ BENDRUOMENĖS STIPRINIMAS

LGL užtikrins, kad jos veikla atlieptų įvairių bendruomenės grupių poreikius – nuo jaunimo iki vyresnių asmenų, nuo translyčių iki biseksualių ar interlyčių asmenų.

- **Specializuotos paslaugos** – teikiama teisinė, psichologinė ir socialinė pagalba, atsižvelgiant į skirtingų bendruomenės grupių specifinius poreikius.
- **Regioninių iniciatyvų rėmimas** – remiami vietos projektai ir renginiai, skatinantys LGBTI+ matomumą, solidarumą ir įsitraukimą regionuose.

Ši visapusiška plėtra padės LGL ne tik pasiekti strateginius 2026–2030 m. tikslus, bet ir sustiprinti savo, kaip pagrindinės LGBTI+ žmogaus teisių gynėjos Lietuvoje, vaidmenį.



# LGL taikomi metodai ir priemonės

Strategijos įgyvendinimui LGL pasitelks įvairiapusių metodus ir priemones, leidžiančius pasiekti užsibrėžtus tikslus tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu mastu. Kiekvienas metodas grindžiamas organizacijos vertybėmis, ilgamete patirtimi ir bendruomenės poreikiais.

## 1. ADVOKACIJA

Advokacija yra pagrindinis LGL veiklos ramstis. Ji apima aktyvų dalyvavimą Lietuvos Respublikos teisėkūros procesuose, žmogaus teisių politikos formavimą ir įgyvendinimą.

- Teikiamos įstatymų ir politikos rekomendacijos, siekiant panaikinti diskriminacines nuostatas.
- Vykdomos kampanijos, skatinančios politikos formuotojus priimti LGBTI+ teises užtikrinančius sprendimus.
- Dalyvaujama tarptautinėse žmogaus teisių konferencijose ir forumuose, atstovaujant Lietuvos LGBTI+ bendruomenei.

## 2. INSTITUCINIS GEBĖJIMŲ STIPRINIMAS

Norint užtikrinti tvarią ir efektyvią veiklą, LGL nuolat investuoja į savo žmogiškuosius išteklius ir organizacijos valdymo kokybę.

- ..... Organizuojami mokymai darbuotojams, valdybos nariams ir savanoriams, didinant jų kompetencijas advokacijos, komunikacijos, projektų valdymo srityse.
- ..... Vykdomi žinių mainai su kitomis nacionalinėmis ir tarptautinėmis organizacijomis.
- ..... Rengiamos vidinės konsultacijos dėl veiklos efektyvumo ir procesų tobulinimo.

### **3. BENDRUOMENĖS TELKIMAS IR STIPRINIMAS**

LGL kuria galimybes LGBTI+ bendruomenei įsitraukti į organizacijos veiklą ir gauti reikiamą paramą.

- ..... Organizuoja kultūrinius, edukacinius ir socialinius renginius, įskaitant „Pride“ ir kitus sąmoningumo didinimo projektus.
- ..... Plėtoja savanorystės programas, suteikiančias bendruomenės atstovams galimybę prisidėti prie veiklų įgyvendinimo.

### **4. KOMUNIKACIJA**

Efektyvi komunikacija yra būtina, siekiant didinti visuomenės sąmoningumą ir keisti požiūrį į LGBTI+ bendruomenę.

- ..... Įgyvendinamos nacionalinės informacinės kampanijos, skirtos kovoti su stereotipais ir diskriminacija.
- ..... Aktyviai pasitelkiamos socialinės žiniasklaidos platformos, siekiant pasiekti įvairias auditorijas.

- ..... Plėtojamos partnerystės su žiniasklaidos priemonėmis, skatinant kokybišką ir pagarbų LGBTI+ temų atspindėjimą.

## **5. ŽMOGAUS TEISĖS, TEISĖS VIRŠENYBĖ, STRATEGINIS BYLINĖJIMASIS**

Teisinės gynybos priemonės yra svarbus LGL įrankis užtikrinant žmogaus teises praktikoje.

- ..... Teikiamos individualios teisinės konsultacijos LGBTI+ asmenims, susidūrusiems su diskriminacija ar žmogaus teisių pažeidimais.
- ..... Siekiama kurti teismų praktiką, galinčią turėti ilgalaikį poveikį LGBTI+ teisių apsaugai Lietuvoje.
- ..... Bendradarbiaujama su advokatais, teisininkais ir tarptautiniais žmogaus teisių ekspertais, žmogaus teisių institucijomis.

## **6. PARTNERYSTĖS, TINKLAVEIKA IR KOALICIJOS**

Tvarūs pokyčiai pasiekiami bendradarbiaujant su įvairiomis organizacijomis ir institucijomis.

- ..... LGL aktyviai dalyvauja nacionaliniuose tinkluose, tokiuose kaip Žmogaus teisių organizacijų koalicija.
- ..... Plėtojamos partnerystės su tarptautinėmis organizacijomis, tokiomis kaip ILGA-Europe, EPOA, IGLYO, TGEU, INACH ir EPBN.
- ..... Bendradarbiaujama su akademinėmis institucijomis, privačiu sektoriumi ir kitomis NVO, siekiant platesnio visuomenės įtraukimo.

# Stebėseną ir vertinimas

Strategijos įgyvendinimo stebėseną ir vertinimas yra esminė LGL veiklos planavimo ir veiklos kokybės užtikrinimo dalis. Tik nuosekliai renkant, analizuojant ir interpretuojant duomenis galima įvertinti realų poveikį LGBTI+ bendruomenei bei visuomenei, laiku pastebėti kylančius iššūkius ir priimti sprendimus dėl strategijos koregavimo.

## 1. STEBĖSENOS PRINCIPAI

- **Nuoseklumas** – veiklų ir rezultatų stebėseną vykdoma ištisus metus, užtikrinant tęstinumą.
- **Skaidrumas** – duomenys, ataskaitos ir vertinimo rezultatai yra prieinami organizacijos nariams, rėmėjams ir partneriams.
- **Įtrauktis** – stebėsenos procese dalyvauja ne tik administracija, bet ir valdyba, darbuotojai, savanoriai bei bendruomenės atstovai.
- **Poveikio matavimas** – vertinama ne tik veiklų apimtis, bet ir jų rezultatai bei ilgalaikis poveikis teisinei, socialinei ir kultūrinei aplinkai.



## 2. VERTINIMO METODAI

### ..... Kiekybiniai rodikliai:

- Renginių skaičius, dalyvių skaičius, regioninės aprėpties didėjimas.
- „Pride“ ir kitų kampanijų pasiekiamumas žiniasklaidoje ir socialiniuose tinkluose.
- Pateiktų advokacijos pasiūlymų skaičius ir jų priėmimo lygis teisėkūroje.
- Teisinių konsultacijų atvejų skaičius ir rezultatai.

### ..... Kokybiniai rodikliai:

- Dalyvių ir bendruomenės narių pasitenkinimo vertinimas.
- Žiniasklaidos turinio LGBTI+ temomis kokybės augimas.
- Politikos formuotojų ir institucijų požiūrio pokyčiai.
- Saugumo ir matomumo jausmo stiprinimas bendruomenėje.

### 3. ATASKAITOS

- **Metinės ataskaitos** – apima pasiektus rezultatus pagal kiekvieną strateginį tikslą, pateikiamos narių susirinkime ir viešai skelbiamos LGL svetainėje.
- **Tarpinės ataskaitos** – rengiamos pagal poreikį, kai įgyvendinami didelio masto projektai ar kampanijos.

### 4. STRATEGIJOS PERŽIŪRA 2028 M.

2028 m. bus atlikta išsami strategijos peržiūra, apimanti:

- Veiklų ir tikslų įgyvendinimo analizę.
- Išorinių veiksnių ir konteksto pokyčių įvertinimą.
- Rekomendacijas strategijos koregavimui iki 2030 m. pabaigos.